

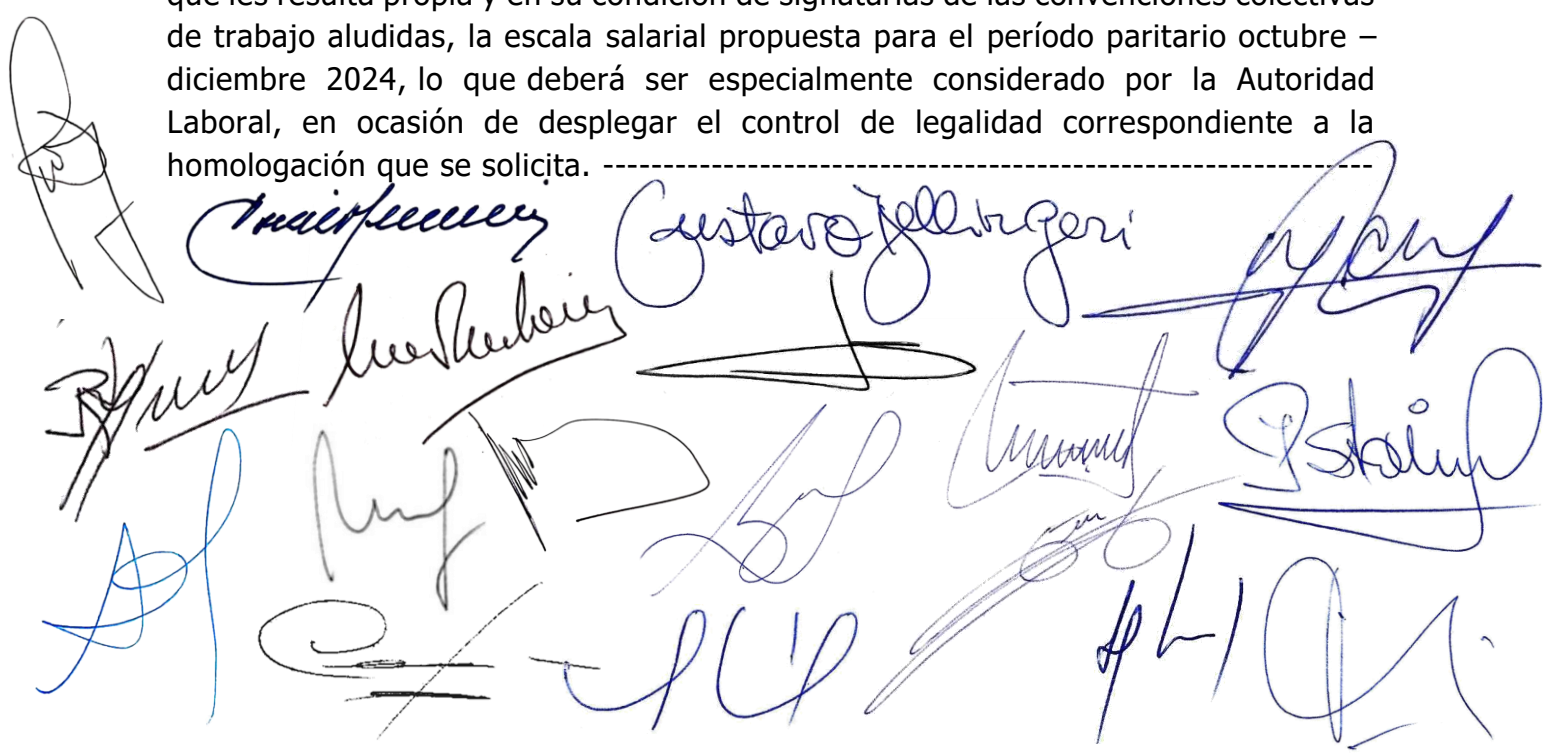
**ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID**

**PARITARIA 2024-2025 – PERIODO OCTUBRE-DICIEMBRE 2024**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 20 días del mes de Septiembre de 2024, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Martin ARMENTANO (DNI 29.148.792) , Roberto GARDINER (DNI 26.202.780), Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL; quienes han arribado al presente acuerdo donde se fijan las condiciones salariales a aplicar al CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

**Manifestación preliminar:**

Las partes han acordado en el marco del principio de autonomía de voluntad colectiva que les resulta propia y en su condición de signatarias de las convenciones colectivas de trabajo aludidas, la escala salarial propuesta para el período paritario octubre – diciembre 2024, lo que deberá ser especialmente considerado por la Autoridad Laboral, en ocasión de desplegar el control de legalidad correspondiente a la homologación que se solicita. -----



**ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:**

El presente acuerdo tendrá vigencia del 1º de Octubre de 2024 al 31 de Diciembre de 2024, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250, sin perjuicio de la distinción abierta en el mismo y para la categorización de empleadores que se individualiza en el punto 3.1.3 del presente. -----

**ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:**

El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y las trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio Nacional y en tanto mantengan la relación de trabajo vigente a la fecha de celebración del presente Acuerdo. -----

**ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:**

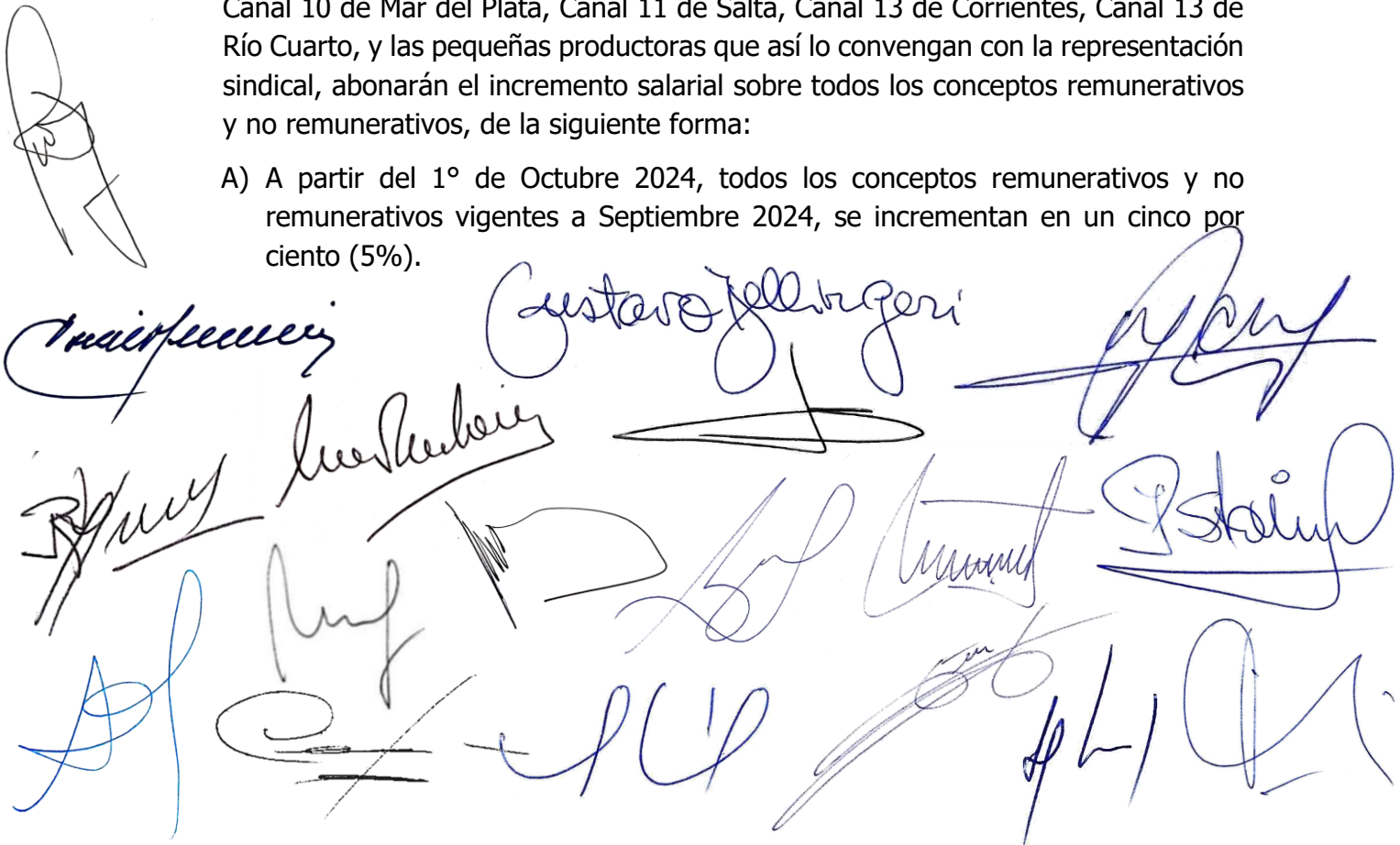
**3.1** Las partes, acuerdan aplicar un incremento salarial en forma acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

**3.1.1** A partir del 1º de Octubre de 2024, todos los conceptos vigentes a Agosto 2024, se incrementan en un siete por ciento (7%).

**3.1.2** A partir del 1º de Diciembre de 2024, todos los conceptos vigentes a Octubre 2024, se incrementan en un ocho por ciento (8%).

**3.1.3** Sin perjuicio de lo establecido en el punto 3.1.1 y 3.1.2, para las empresas Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, y las pequeñas productoras que así lo convengan con la representación sindical, abonarán el incremento salarial sobre todos los conceptos remunerativos y no remunerativos, de la siguiente forma:

A) A partir del 1º de Octubre 2024, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Septiembre 2024, se incrementan en un cinco por ciento (5%).

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in several rows. The signatures vary in style and legibility, with some appearing to be names like 'Custavo Pellegrini' and others being more stylized or illegible. The signatures are located below the text of Article 3.1.3 and its sub-point A).

- B) A partir del 1° de Noviembre 2024, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Septiembre 2024, se incrementan en un siete por ciento (7%), absorbiendo el cinco por ciento (5%) del mes anterior.
- C) A partir del 1° de Diciembre 2024, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Noviembre 2024, se incrementan en un seis por ciento (6%).
- D) A partir del 1° de Enero 2025, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Noviembre 2024, se incrementan en un ocho por ciento (8%), absorbiendo el seis por ciento (6%) del mes anterior.

**3.2.** Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3° apartados 3.1 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

**ARTICULO 4° - ABSORCION**

Aquellas empresas que, con posterioridad al 15 de Julio 2024, hubiesen otorgado con alcance general para todos los trabajadores, aumentos porcentuales y/o sumas fijas, tanto a través de dinero como en especie u órdenes de compra, anticipándose a la presente negociación y su contenido, a cuenta de los conceptos aquí previstos. Los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 del presente acuerdo. -----

**ARTÍCULO 5° - APOORTE SOLIDARIO:**

Las partes establecen un aporte solidario a cargo de cada trabajadora y trabajador no afiliado, representado por el SATTSAID y alcanzado por el presente acuerdo, en términos análogos al establecido en el acuerdo de fecha 29 de diciembre de 2005, equivalente al 2% de las remuneraciones brutas mensuales que por todo concepto perciba cada trabajador comprendido, que fuera homologado por Resolución de Secretaria de Trabajo N° 102/06, todo ello dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 14.250 -

A tales efectos, las empresas deberán enviar al SATTSAID la nómina de las y los trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas y el importe correspondiente al aporte solidario, el que deberá ser depositado en la cuenta bancaria que la entidad sindical individualice para tal efecto. -----

**ARTÍCULO 6º - APOORTE EXTRAORDINARIO PARA ACCION SOCIAL**

Las partes acuerdan que el monto que arroje la aplicación del artículo 193º del CCT 131/75, será equivalente al 1% (uno por ciento) del total de las remuneraciones mensuales, normales y habituales percibidas por las y los trabajadores convenionados. Este valor será depositado en las fechas coincidentes con el ingreso de los aportes y contribuciones mensuales con destino a la seguridad social, dicha contribución por su naturaleza jurídica obligacional se enmarca dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 23.551, reglamentado por el Artículo 4 del Decreto N° 467/88. -----

**ARTÍCULO 7º - COMPROMISO CONVENCIONAL**

Ambas partes se comprometen a reunirse el 12 de Diciembre de 2024 a las 15 hs para revisar el impacto de las variables generales y económicas en el presente acuerdo y darle continuidad a la negociación del periodo paritario remanente.-----

**ARTÍCULO 8º - HOMOLOGACIÓN**

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in a grid-like pattern below the text of Article 8. The signatures vary in style and legibility, with some appearing to be names like 'Custero', 'Jellinger', and 'Pony'.

**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

**ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO OCTUBRE 2024**

Grupo Salarial	Basicos (7%)	Presentismo	Total
1	\$ 722.380,81	\$ 72.238,08	\$ 794.618,89
2	\$ 683.899,18	\$ 68.389,92	\$ 752.289,10
3	\$ 643.208,60	\$ 64.320,86	\$ 707.529,46
4	\$ 607.154,63	\$ 60.715,46	\$ 667.870,09
5	\$ 572.675,35	\$ 57.267,53	\$ 629.942,88
6	\$ 540.569,05	\$ 54.056,90	\$ 594.625,95
7	\$ 510.026,51	\$ 51.002,65	\$ 561.029,16
8	\$ 481.025,86	\$ 48.102,59	\$ 529.128,44
9	\$ 453.578,03	\$ 45.357,80	\$ 498.935,84
10	\$ 420.640,64	\$ 42.064,06	\$ 462.704,71
11	\$ 397.151,43	\$ 39.715,14	\$ 436.866,57
12	\$ 374.788,56	\$ 37.478,86	\$ 412.267,42

Antigüedad	\$ 6.432,09
Comidas	\$ 4.768,06
Meriendas	\$ 1.573,92
Exteriores	\$ 5.938,58
Subida a Torre	\$ 1.573,92

*Costaro Jellinger*

**ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO DICIEMBRE 2024**

Grupo Salarial	Basicos (8%)	Presentismo	Total
1	\$ 780.171,28	\$ 78.017,13	\$ 858.188,41
2	\$ 738.611,12	\$ 73.861,11	\$ 812.472,23
3	\$ 694.665,29	\$ 69.466,53	\$ 764.131,82
4	\$ 655.727,00	\$ 65.572,70	\$ 721.299,70
5	\$ 618.489,38	\$ 61.848,94	\$ 680.338,31
6	\$ 583.814,57	\$ 58.381,46	\$ 642.196,03
7	\$ 550.828,63	\$ 55.082,86	\$ 605.911,49
8	\$ 519.507,93	\$ 51.950,79	\$ 571.458,72
9	\$ 489.864,28	\$ 48.986,43	\$ 538.850,70
10	\$ 454.291,90	\$ 45.429,19	\$ 499.721,09
11	\$ 428.923,55	\$ 42.892,35	\$ 471.815,90
12	\$ 404.771,65	\$ 40.477,16	\$ 445.248,81

Antigüedad	\$ 6.946,65
Comidas	\$ 5.149,50
Meriendas	\$ 1.699,84
Exteriores	\$ 6.413,67
Subida a Torre	\$ 1.699,84

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

### ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto

#### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO OCTUBRE 2024

Grupo Salarial	Basicos (5%)	Presentismo	Total
1	\$ 708.878,37	\$ 70.887,84	\$ 779.766,20
2	\$ 671.116,02	\$ 67.111,60	\$ 738.227,62
3	\$ 631.186,01	\$ 63.118,60	\$ 694.304,61
4	\$ 595.805,94	\$ 59.580,59	\$ 655.386,54
5	\$ 561.971,14	\$ 56.197,11	\$ 618.168,25
6	\$ 530.464,95	\$ 53.046,50	\$ 583.511,45
7	\$ 500.493,30	\$ 50.049,33	\$ 550.542,63
8	\$ 472.034,72	\$ 47.203,47	\$ 519.238,19
9	\$ 445.099,94	\$ 44.509,99	\$ 489.609,93
10	\$ 412.778,20	\$ 41.277,82	\$ 454.056,02
11	\$ 389.728,04	\$ 38.972,80	\$ 428.700,84
12	\$ 367.783,17	\$ 36.778,32	\$ 404.561,48

Antigüedad	\$ 6.311,86
Comidas	\$ 4.678,94
Meriendas	\$ 1.544,50
Exteriores	\$ 5.827,58
Subida a Torre	\$ 1.544,50

*Gustavo Pellegrini*

#### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO NOVIEMBRE 2024

Grupo Salarial	Basicos (7%)	Presentismo	Total
1	\$ 722.380,81	\$ 72.238,08	\$ 794.618,89
2	\$ 683.899,18	\$ 68.389,92	\$ 752.289,10
3	\$ 643.208,60	\$ 64.320,86	\$ 707.529,46
4	\$ 607.154,63	\$ 60.715,46	\$ 667.870,09
5	\$ 572.675,35	\$ 57.267,53	\$ 629.942,88
6	\$ 540.569,05	\$ 54.056,90	\$ 594.625,95
7	\$ 510.026,51	\$ 51.002,65	\$ 561.029,16
8	\$ 481.025,86	\$ 48.102,59	\$ 529.128,44
9	\$ 453.578,03	\$ 45.357,80	\$ 498.935,84
10	\$ 420.640,64	\$ 42.064,06	\$ 462.704,71
11	\$ 397.151,43	\$ 39.715,14	\$ 436.866,57
12	\$ 374.788,56	\$ 37.478,86	\$ 412.267,42

Antigüedad	\$ 6.432,09
Comidas	\$ 4.768,06
Meriendas	\$ 1.573,92
Exteriores	\$ 5.938,58
Subida a Torre	\$ 1.573,92

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

### ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO DICIEMBRE 2024				
Grupo Salarial		Basicos (6%)	Presentismo	Total
1	\$	765.723,66	\$ 76.572,37	\$ 842.296,03
2	\$	724.933,13	\$ 72.493,31	\$ 797.426,45
3	\$	681.801,12	\$ 68.180,11	\$ 749.981,23
4	\$	643.583,90	\$ 64.358,39	\$ 707.942,29
5	\$	607.035,87	\$ 60.703,59	\$ 667.739,46
6	\$	573.003,19	\$ 57.300,32	\$ 630.303,51
7	\$	540.628,10	\$ 54.062,81	\$ 594.690,91
8	\$	509.887,41	\$ 50.988,74	\$ 560.876,15
9	\$	480.792,72	\$ 48.079,27	\$ 528.871,99
10	\$	445.879,08	\$ 44.587,91	\$ 490.466,99
11	\$	420.980,52	\$ 42.098,05	\$ 463.078,57
12	\$	397.275,88	\$ 39.727,59	\$ 437.003,46

Antigüedad	\$ 6.818,01
Comidas	\$ 5.054,14
Meriendas	\$ 1.668,36
Exteriores	\$ 6.294,90
Subida a Torre	\$ 1.668,36

Custero Pellegrini

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ENERO 2025				
Grupo Salarial		Basicos (8%)	Presentismo	Total
1	\$	780.171,28	\$ 78.017,13	\$ 858.188,41
2	\$	738.611,12	\$ 73.861,11	\$ 812.472,23
3	\$	694.665,29	\$ 69.466,53	\$ 764.131,82
4	\$	655.727,00	\$ 65.572,70	\$ 721.299,70
5	\$	618.489,38	\$ 61.848,94	\$ 680.338,31
6	\$	583.814,57	\$ 58.381,46	\$ 642.196,03
7	\$	550.828,63	\$ 55.082,86	\$ 605.911,49
8	\$	519.507,93	\$ 51.950,79	\$ 571.458,72
9	\$	489.864,28	\$ 48.986,43	\$ 538.850,70
10	\$	454.291,90	\$ 45.429,19	\$ 499.721,09
11	\$	428.923,55	\$ 42.892,35	\$ 471.815,90
12	\$	404.771,65	\$ 40.477,16	\$ 445.248,81

Antigüedad	\$ 6.946,65
Comidas	\$ 5.149,50
Meriendas	\$ 1.699,84
Exteriores	\$ 6.413,67
Subida a Torre	\$ 1.699,84

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO OCTUBRE 2024					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 722.380,81	62,50%	\$ 451.488,01	\$ 117.386,88	\$ 1.291.255,70
2	\$ 683.899,18	49,00%	\$ 335.110,60	\$ 101.900,98	\$ 1.120.910,76
3	\$ 643.208,60	38,00%	\$ 244.419,27	\$ 88.762,79	\$ 976.390,66
4	\$ 607.154,63	35,00%	\$ 212.504,12	\$ 81.965,87	\$ 901.624,62
5	\$ 572.675,35	32,00%	\$ 183.256,11	\$ 75.593,15	\$ 831.524,60
6	\$ 540.569,05	29,00%	\$ 156.765,02	\$ 69.733,41	\$ 767.067,48
7	\$ 510.026,51	26,50%	\$ 135.157,02	\$ 64.518,35	\$ 709.701,89
8	\$ 481.025,86	23,50%	\$ 113.041,08	\$ 59.406,69	\$ 653.473,63
9	\$ 453.578,03	21,50%	\$ 97.519,28	\$ 55.109,73	\$ 606.207,04
10	\$ 420.640,64	21,00%	\$ 88.334,54	\$ 50.897,52	\$ 559.872,70
11	\$ 397.151,43	18,50%	\$ 73.473,01	\$ 47.062,44	\$ 517.686,89
12	\$ 374.788,56	16,00%	\$ 59.966,17	\$ 43.475,47	\$ 478.230,20

Antigüedad	\$ 6.432,09
Comidas	\$ 4.768,06
Meriendas	\$ 1.573,92
Exteriores	\$ 5.938,58
Subida a Torre	\$ 1.573,92
Guardería 10/2024	\$ 68.000,22
Ropa al 10/2024	\$ 136.000,67

*Custavo Jellinger*

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO DICIEMBRE 2024					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 780.171,28	62,50%	\$ 487.607,05	\$ 126.777,83	\$ 1.394.556,16
2	\$ 738.611,12	49,00%	\$ 361.919,45	\$ 110.053,06	\$ 1.210.583,62
3	\$ 694.665,29	38,00%	\$ 263.972,81	\$ 95.863,81	\$ 1.054.501,91
4	\$ 655.727,00	35,00%	\$ 229.504,45	\$ 88.523,14	\$ 973.754,59
5	\$ 618.489,38	32,00%	\$ 197.916,60	\$ 81.640,60	\$ 898.046,57
6	\$ 583.814,57	29,00%	\$ 169.306,23	\$ 75.312,08	\$ 828.432,88
7	\$ 550.828,63	26,50%	\$ 145.969,59	\$ 69.679,82	\$ 766.478,04
8	\$ 519.507,93	23,50%	\$ 122.084,36	\$ 64.159,23	\$ 705.751,52
9	\$ 489.864,28	21,50%	\$ 105.320,82	\$ 59.518,51	\$ 654.703,61
10	\$ 454.291,90	21,00%	\$ 95.401,30	\$ 54.969,32	\$ 604.662,51
11	\$ 428.923,55	18,50%	\$ 79.350,86	\$ 50.827,44	\$ 559.101,84
12	\$ 404.771,65	16,00%	\$ 64.763,46	\$ 46.953,51	\$ 516.488,62

Antigüedad	\$ 6.946,65
Comidas	\$ 5.149,50
Meriendas	\$ 1.699,84
Exteriores	\$ 6.413,67
Subida a Torre	\$ 1.699,84
Guardería 12/2024	\$ 73.440,23
Ropa al 12/2024	\$ 146.880,72

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*



ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO OCTUBRE 2024

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 616.281,13	\$ 123.256,23	\$ 17.608,03	\$ 23.477,38
2	\$ 534.980,13	\$ 106.996,03	\$ 15.285,15	\$ 20.380,20
3	\$ 466.004,63	\$ 93.200,93	\$ 13.314,42	\$ 17.752,56
4	\$ 430.320,84	\$ 86.064,17	\$ 12.294,88	\$ 16.393,17
5	\$ 396.864,02	\$ 79.372,80	\$ 11.338,97	\$ 15.118,63
6	\$ 366.100,39	\$ 73.220,08	\$ 10.460,01	\$ 13.946,68
7	\$ 338.721,35	\$ 67.744,27	\$ 9.677,75	\$ 12.903,67
8	\$ 311.885,14	\$ 62.377,03	\$ 8.911,00	\$ 11.881,34
9	\$ 289.326,09	\$ 57.865,22	\$ 8.266,46	\$ 11.021,95
10	\$ 267.211,97	\$ 53.442,39	\$ 7.634,63	\$ 10.179,50
11	\$ 247.077,83	\$ 49.415,57	\$ 7.059,37	\$ 9.412,49
12	\$ 228.246,23	\$ 45.649,25	\$ 6.521,32	\$ 8.695,09

ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO DICIEMBRE 2024

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 665.583,62	\$ 133.116,72	\$ 19.016,67	\$ 25.355,57
2	\$ 577.778,55	\$ 115.555,71	\$ 16.507,96	\$ 22.010,61
3	\$ 503.285,00	\$ 100.657,00	\$ 14.379,57	\$ 19.172,76
4	\$ 464.746,51	\$ 92.949,30	\$ 13.278,47	\$ 17.704,63
5	\$ 428.613,14	\$ 85.722,63	\$ 12.246,09	\$ 16.328,12
6	\$ 395.388,42	\$ 79.077,68	\$ 11.296,81	\$ 15.062,42
7	\$ 365.819,06	\$ 73.163,81	\$ 10.451,97	\$ 13.935,96
8	\$ 336.835,95	\$ 67.367,19	\$ 9.623,88	\$ 12.831,85
9	\$ 312.472,18	\$ 62.494,44	\$ 8.927,78	\$ 11.903,70
10	\$ 288.588,93	\$ 57.717,79	\$ 8.245,40	\$ 10.993,86
11	\$ 266.844,06	\$ 53.368,81	\$ 7.624,12	\$ 10.165,49
12	\$ 246.505,93	\$ 49.301,19	\$ 7.043,03	\$ 9.390,70

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Custero Jellinger' and others.

**ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID**

**PARITARIA 2024-2025 – PERIODO OCTUBRE-DICIEMBRE 2024**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 20 días del mes de Septiembre de 2024, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Martin ARMENTANO (DNI 29.148.792); Roberto GARDINER (DNI 26.202.780); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL: quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 20 de Septiembre de 2024.-----

**Artículo 1º - Retención Artículo 215º del CCT 131/75**

El SATSAID efectúa por única vez y de manera excepcional una dispensa del art 215 CCT 131/75 del cien por ciento (100%), y en virtud de ellos las partes establecen que las empresas en forma excepcional no realizaran retención a fin de dar cumplimiento a lo establecido por el artículo 215º del CCT 131/75. -----

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

A collection of handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed in the text above. The signatures are arranged in several rows and columns, with some overlapping. The names 'Gustavo Bellingeri' and 'Horacio Arceygor' are clearly legible in the top row. Other signatures are more stylized and difficult to read.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Presentación ciudadana**

**Número:**

**Referencia:** Nota de denuncia con descripción de los hechos que originan el conflicto

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.