

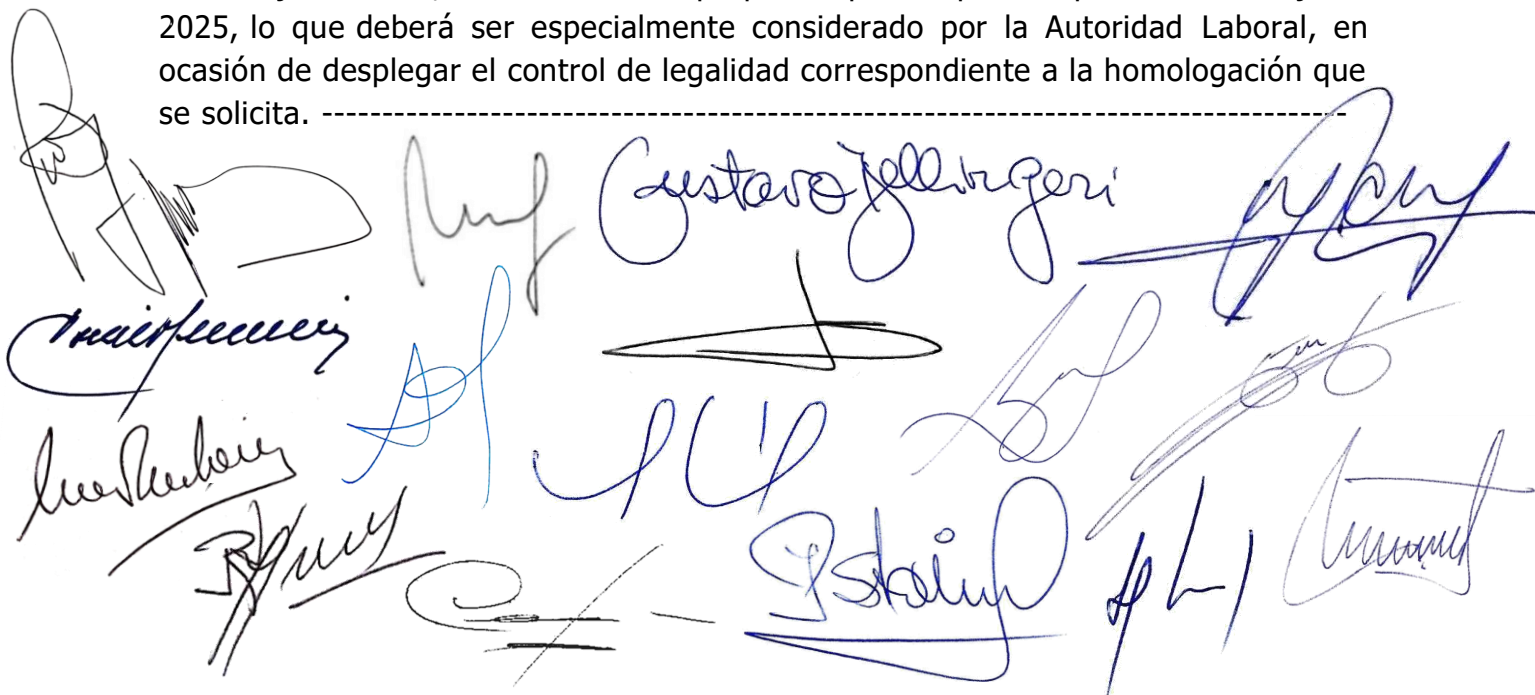
**ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID**

**PARITARIA 2024-2025 – PERIODO ENERO – JUNIO 2025**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 21 días del mes de Febrero de 2025, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Martin ARMENTANO (DNI 29.148.792) , Roberto GARDINER (DNI 26.202.780), Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL; quienes han arribado al presente acuerdo donde se fijan las condiciones salariales a aplicar al CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

**Manifestación preliminar:**

Las partes han acordado en el marco del principio de autonomía de voluntad colectiva que les resulta propia y en su condición de signatarias de las convenciones colectivas de trabajo aludidas, la escala salarial propuesta para el período paritario enero-junio 2025, lo que deberá ser especialmente considerado por la Autoridad Laboral, en ocasión de desplegar el control de legalidad correspondiente a la homologación que se solicita. -----



A collection of handwritten signatures in blue ink, including names like Gustavo Bellingeri, Horacio Dri, Gerardo González, Susana Benitez, Mariana Vincent, Pablo Storino, Darío Aguilar, and Roberto Clerf, along with other illegible signatures.

**ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:**

El presente acuerdo tendrá vigencia del 1º de Enero al 30 de Junio de 2025, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250, sin perjuicio de la distinción abierta en el mismo y para la categorización de empleadores que se individualiza en el punto 3.1.3 del presente. -----

**ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:**

El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y las trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio Nacional y en tanto mantengan la relación de trabajo vigente a la fecha de celebración del presente Acuerdo. -----

**ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:**

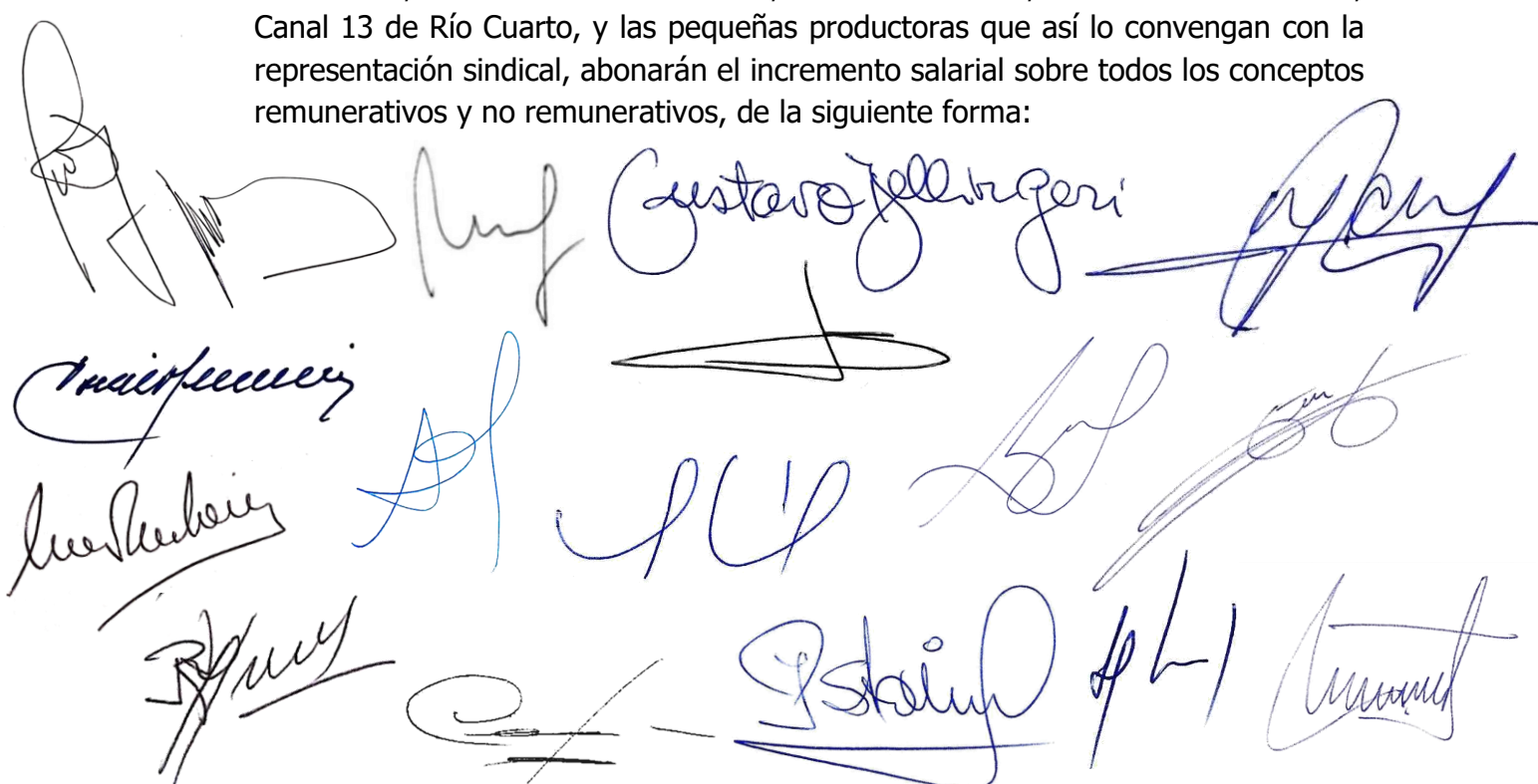
**3.1** Las partes, acuerdan aplicar un incremento salarial en forma acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

**3.1.1** A partir del 1º de Febrero de 2025, todos los conceptos vigentes a Diciembre 2024, se incrementan en un cuatro por ciento (4%).

**3.1.2** A partir del 1º de Abril de 2025, todos los conceptos vigentes a Febrero 2025, se incrementan en un tres por ciento (3%).

**3.1.3** A partir del 1º de Junio de 2025, todos los conceptos vigentes a Abril 2025, se incrementan en un tres por ciento (3%).

**3.1.4** Sin perjuicio de lo establecido en el punto 3.1.1, 3.1.2 y 3.1.3, para las empresas Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, y las pequeñas productoras que así lo convengan con la representación sindical, abonarán el incremento salarial sobre todos los conceptos remunerativos y no remunerativos, de la siguiente forma:



A collection of handwritten signatures in blue ink, including the name 'Prof Gustavo Pellegrini' and several other illegible signatures.

- A) A partir del 1° de Febrero 2025, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Diciembre 2024, se incrementan en un dos por ciento (2%).
- B) A partir del 1° de Marzo 2025, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Diciembre 2024, se incrementan en un cuatro por ciento (4%), absorbiendo el dos por ciento (2%) del mes anterior.
- C) A partir del 1° de Abril 2025, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Marzo 2025, se incrementan en un uno con cinco por ciento (1,5%).
- D) A partir del 1° de Mayo 2025, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Marzo 2025, se incrementan en un tres por ciento (3%), absorbiendo el uno con cinco por ciento (1,5%) del mes anterior.
- E) A partir del 1° de Junio 2025, todos los conceptos remunerativos y no remunerativos vigentes a Mayo 2025, se incrementan en un tres por ciento (3%).

**3.2.** Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3° apartados 3.1 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

**ARTICULO 4° - ABSORCION**

Aquellas empresas que, con posterioridad al 15 de Enero 2025, hubiesen otorgado con alcance general para todos los trabajadores, aumentos porcentuales y/o sumas fijas, tanto a través de dinero como en especie u órdenes de compra, anticipándose a la presente negociación y su contenido, a cuenta de los conceptos aquí previstos. Los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 del presente acuerdo. -----

**ARTÍCULO 5° - COMPROMISO CONVENCIONAL**

Ambas partes se comprometen a reunirse el 16 de Junio a las 15 hs para revisar el impacto de las variables generales y económicas en el presente acuerdo y darle continuidad a la negociación del periodo paritario remanente.-----

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue and black ink, representing the signatories of the agreement. The signatures are arranged in several rows and are highly stylized and cursive.

**ARTÍCULO 6º - HOMOLOGACIÓN**

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

 Prof. Gustavo Pellegrini   
     
     
   



**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO JUNIO 2025**

Grupo Salarial	Basicos (3%)	Presentismo	Total
1	\$ 860.791,06	\$ 86.079,11	\$ 946.870,16
2	\$ 814.936,23	\$ 81.493,62	\$ 896.429,86
3	\$ 766.449,22	\$ 76.644,92	\$ 843.094,14
4	\$ 723.487,20	\$ 72.348,72	\$ 795.835,92
5	\$ 682.401,59	\$ 68.240,16	\$ 750.641,75
6	\$ 644.143,63	\$ 64.414,36	\$ 708.558,00
7	\$ 607.749,06	\$ 60.774,91	\$ 668.523,96
8	\$ 573.191,80	\$ 57.319,18	\$ 630.510,98
9	\$ 540.484,89	\$ 54.048,49	\$ 594.533,38
10	\$ 501.236,60	\$ 50.123,66	\$ 551.360,26
11	\$ 473.246,79	\$ 47.324,68	\$ 520.571,47
12	\$ 446.599,13	\$ 44.659,91	\$ 491.259,04

Antigüedad	\$ 7.664,49
Comidas	\$ 5.681,63
Meriendas	\$ 1.875,49
Exteriores	\$ 7.076,43
Subida a Torre	\$ 1.875,49

Handwritten signatures and initials in blue ink, including:

- Top left: A stylized signature.
- Top right: A large signature.
- Middle right: "Custero Jellingeri" written in cursive.
- Middle left: "maiferrari" written in cursive.
- Bottom left: "Luis Serrano" written in cursive.
- Bottom right: "P. Serrano" written in cursive.
- Other initials: "mf", "Lol", "ph", "PCP", "A", "E", "S", "P", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z".

## ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto

### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO FEBRERO 2025

Grupo Salarial	Basicos (2%)	Presentismo	Total
1	\$ 781.038,14	\$ 78.103,81	\$ 859.141,95
2	\$ 739.431,80	\$ 73.943,18	\$ 813.374,97
3	\$ 695.437,14	\$ 69.543,71	\$ 764.980,85
4	\$ 656.455,58	\$ 65.645,56	\$ 722.101,14
5	\$ 619.176,59	\$ 61.917,66	\$ 681.094,24
6	\$ 584.463,25	\$ 58.446,33	\$ 642.909,58
7	\$ 551.440,66	\$ 55.144,07	\$ 606.584,73
8	\$ 520.085,16	\$ 52.008,52	\$ 572.093,67
9	\$ 490.408,57	\$ 49.040,86	\$ 539.449,43
10	\$ 454.796,67	\$ 45.479,67	\$ 500.276,33
11	\$ 429.400,13	\$ 42.940,01	\$ 472.340,14
12	\$ 405.221,39	\$ 40.522,14	\$ 445.743,53

Antigüedad	\$ 6.954,37
Comidas	\$ 5.252,49
Meriendas	\$ 1.733,83
Exteriores	\$ 6.541,94
Subida a Torre	\$ 1.733,83

### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO MARZO 2025

Grupo Salarial	Basicos (4%)	Presentismo	Total
1	\$ 811.378,13	\$ 81.137,81	\$ 892.515,94
2	\$ 768.155,56	\$ 76.815,56	\$ 844.971,12
3	\$ 722.451,90	\$ 72.245,19	\$ 794.697,09
4	\$ 681.956,08	\$ 68.195,61	\$ 750.151,68
5	\$ 643.228,95	\$ 64.322,90	\$ 707.551,85
6	\$ 607.167,15	\$ 60.716,72	\$ 667.883,87
7	\$ 572.861,77	\$ 57.286,18	\$ 630.147,95
8	\$ 540.288,24	\$ 54.028,82	\$ 594.317,07
9	\$ 509.458,85	\$ 50.945,88	\$ 560.404,73
10	\$ 472.463,57	\$ 47.246,36	\$ 519.709,93
11	\$ 446.080,49	\$ 44.608,05	\$ 490.688,54
12	\$ 420.962,51	\$ 42.096,25	\$ 463.058,76

Antigüedad	\$ 7.224,52
Comidas	\$ 5.355,48
Meriendas	\$ 1.767,83
Exteriores	\$ 6.670,21
Subida a Torre	\$ 1.767,83

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature: Gustavo Jellinger]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto

### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ABRIL 2025

Grupo Salarial	Basicos ( 1,5%)	Presentismo	Total
1	\$ 823.548,80	\$ 82.354,88	\$ 905.903,68
2	\$ 779.677,89	\$ 77.967,79	\$ 857.645,68
3	\$ 733.288,68	\$ 73.328,87	\$ 806.617,55
4	\$ 692.185,42	\$ 69.218,54	\$ 761.403,96
5	\$ 652.877,38	\$ 65.287,74	\$ 718.165,12
6	\$ 616.274,66	\$ 61.627,47	\$ 677.902,13
7	\$ 581.454,70	\$ 58.145,47	\$ 639.600,17
8	\$ 548.392,57	\$ 54.839,26	\$ 603.231,83
9	\$ 517.100,73	\$ 51.710,07	\$ 568.810,80
10	\$ 479.550,53	\$ 47.955,05	\$ 527.505,58
11	\$ 452.771,69	\$ 45.277,17	\$ 498.048,86
12	\$ 427.276,95	\$ 42.727,70	\$ 470.004,65

Antigüedad	\$ 7.332,89
Comidas	\$ 5.435,82
Meriendas	\$ 1.794,35
Exteriores	\$ 6.770,27
Subida a Torre	\$ 1.794,35

*[Handwritten signature]*  
*Costaro Jellingeri*

### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO MAYO 2025

Grupo Salarial	Basicos ( 3%)	Presentismo	Total
1	\$ 835.719,47	\$ 83.571,95	\$ 919.291,42
2	\$ 791.200,23	\$ 79.120,02	\$ 870.320,25
3	\$ 744.125,46	\$ 74.412,55	\$ 818.538,00
4	\$ 702.414,76	\$ 70.241,48	\$ 772.656,24
5	\$ 662.525,82	\$ 66.252,58	\$ 728.778,40
6	\$ 625.382,17	\$ 62.538,22	\$ 687.920,39
7	\$ 590.047,63	\$ 59.004,76	\$ 649.052,39
8	\$ 556.496,89	\$ 55.649,69	\$ 612.146,58
9	\$ 524.742,61	\$ 52.474,26	\$ 577.216,87
10	\$ 486.637,48	\$ 48.663,75	\$ 535.301,23
11	\$ 459.462,90	\$ 45.946,29	\$ 505.409,19
12	\$ 433.591,39	\$ 43.359,14	\$ 476.950,53

Antigüedad	\$ 7.441,25
Comidas	\$ 5.516,15
Meriendas	\$ 1.820,86
Exteriores	\$ 6.870,32
Subida a Torre	\$ 1.820,86

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



## ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto

### ESCALA DE REFERENCIA PERIODO JUNIO 2025

Grupo Salarial		Basicos ( 3%)		Presentismo		Total
1	\$	860.791,06	\$	86.079,11	\$	<b>946.870,16</b>
2	\$	814.936,23	\$	81.493,62	\$	<b>896.429,86</b>
3	\$	766.449,22	\$	76.644,92	\$	<b>843.094,14</b>
4	\$	723.487,20	\$	72.348,72	\$	<b>795.835,92</b>
5	\$	682.401,59	\$	68.240,16	\$	<b>750.641,75</b>
6	\$	644.143,63	\$	64.414,36	\$	<b>708.558,00</b>
7	\$	607.749,06	\$	60.774,91	\$	<b>668.523,96</b>
8	\$	573.191,80	\$	57.319,18	\$	<b>630.510,98</b>
9	\$	540.484,89	\$	54.048,49	\$	<b>594.533,38</b>
10	\$	501.236,60	\$	50.123,66	\$	<b>551.360,26</b>
11	\$	473.246,79	\$	47.324,68	\$	<b>520.571,47</b>
12	\$	446.599,13	\$	44.659,91	\$	<b>491.259,04</b>

Antigüedad	\$	7.664,49
Comidas	\$	5.681,63
Meriendas	\$	1.875,49
Exteriores	\$	7.076,43
Subida a Torre	\$	1.875,49

Custavo Jellingeri

**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO FEBRERO 2025**

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT ("C"="A" x "B")		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 811.378,13	62,50%	\$ 507.111,33	\$ 131.848,95	\$ 1.450.338,41
2	\$ 768.155,56	49,00%	\$ 376.396,22	\$ 114.455,18	\$ 1.259.006,96
3	\$ 722.451,90	38,00%	\$ 274.531,72	\$ 99.698,36	\$ 1.096.681,99
4	\$ 681.956,08	35,00%	\$ 238.684,63	\$ 92.064,07	\$ 1.012.704,77
5	\$ 643.228,95	32,00%	\$ 205.833,26	\$ 84.906,22	\$ 933.968,44
6	\$ 607.167,15	29,00%	\$ 176.078,47	\$ 78.324,56	\$ 861.570,19
7	\$ 572.861,77	26,50%	\$ 151.808,37	\$ 72.467,01	\$ 797.137,16
8	\$ 540.288,24	23,50%	\$ 126.967,74	\$ 66.725,60	\$ 733.981,58
9	\$ 509.458,85	21,50%	\$ 109.533,65	\$ 61.899,25	\$ 680.891,75
10	\$ 472.463,57	21,00%	\$ 99.217,35	\$ 57.168,09	\$ 628.849,01
11	\$ 446.080,49	18,50%	\$ 82.524,89	\$ 52.860,54	\$ 581.465,91
12	\$ 420.962,51	16,00%	\$ 67.354,00	\$ 48.831,65	\$ 537.148,17

Antigüedad	\$ 7.224,52
Comidas	\$ 5.355,48
Meriendas	\$ 1.767,83
Exteriores	\$ 6.670,21
Subida a Torre	\$ 1.767,83
Guarderia 02/2025	\$ 76.377,84
Ropa al 02/2025	\$ 152.755,95

*[Handwritten signature]*  
Custavo Jellinger

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO ABRIL 2025**

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT ("C"="A" x "B")		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 835.719,47	62,50%	\$ 522.324,67	\$ 135.804,41	\$ 1.493.848,56
2	\$ 791.200,23	49,00%	\$ 387.688,11	\$ 117.888,83	\$ 1.296.777,17
3	\$ 744.125,46	38,00%	\$ 282.767,67	\$ 102.689,31	\$ 1.129.582,45
4	\$ 702.414,76	35,00%	\$ 245.845,17	\$ 94.825,99	\$ 1.043.085,92
5	\$ 662.525,82	32,00%	\$ 212.008,26	\$ 87.453,41	\$ 961.987,49
6	\$ 625.382,17	29,00%	\$ 181.360,83	\$ 80.674,30	\$ 887.417,30
7	\$ 590.047,63	26,50%	\$ 156.362,62	\$ 74.641,02	\$ 821.051,27
8	\$ 556.496,89	23,50%	\$ 130.776,77	\$ 68.727,37	\$ 756.001,03
9	\$ 524.742,61	21,50%	\$ 112.819,66	\$ 63.756,23	\$ 701.318,50
10	\$ 486.637,48	21,00%	\$ 102.193,87	\$ 58.883,14	\$ 647.714,49
11	\$ 459.462,90	18,50%	\$ 85.000,64	\$ 54.446,35	\$ 598.909,89
12	\$ 433.591,39	16,00%	\$ 69.374,62	\$ 50.296,60	\$ 553.262,61

Antigüedad	\$ 7.441,25
Comidas	\$ 5.516,15
Meriendas	\$ 1.820,86
Exteriores	\$ 6.870,32
Subida a Torre	\$ 1.820,86
Guarderia 04/2025	\$ 78.669,18
Ropa al 04/2025	\$ 157.338,63

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO JUNIO 2025**

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT ("C"="A" x "B")		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 860.791,06	62,50%	\$ 537.994,41	\$ 139.878,55	\$ 1.538.664,01
2	\$ 814.936,23	49,00%	\$ 399.318,75	\$ 121.425,50	\$ 1.335.680,49
3	\$ 766.449,22	38,00%	\$ 291.250,70	\$ 105.769,99	\$ 1.163.469,92
4	\$ 723.487,20	35,00%	\$ 253.220,52	\$ 97.670,77	\$ 1.074.378,50
5	\$ 682.401,59	32,00%	\$ 218.368,51	\$ 90.077,01	\$ 990.847,11
6	\$ 644.143,63	29,00%	\$ 186.801,65	\$ 83.094,53	\$ 914.039,82
7	\$ 607.749,06	26,50%	\$ 161.053,50	\$ 76.880,26	\$ 845.682,81
8	\$ 573.191,80	23,50%	\$ 134.700,07	\$ 70.789,19	\$ 778.681,06
9	\$ 540.484,89	21,50%	\$ 116.204,25	\$ 65.668,91	\$ 722.358,06
10	\$ 501.236,60	21,00%	\$ 105.259,69	\$ 60.649,63	\$ 667.145,92
11	\$ 473.246,79	18,50%	\$ 87.550,66	\$ 56.079,74	\$ 616.877,19
12	\$ 446.599,13	16,00%	\$ 71.455,86	\$ 51.805,50	\$ 569.860,49

Antigüedad	\$ 7.664,49
Comidas	\$ 5.681,63
Meriendas	\$ 1.875,49
Exteriores	\$ 7.076,43
Subida a Torre	\$ 1.875,49
Guardería 06/2025	\$ 81.029,25
Ropa al 06/2025	\$ 162.058,79

Costaroz Jellingeri

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO FEBRERO 2025

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 692.206,97	\$ 138.441,39	\$ 19.777,34	\$ 26.369,79
2	\$ 600.889,69	\$ 120.177,94	\$ 17.168,28	\$ 22.891,04
3	\$ 523.416,40	\$ 104.683,28	\$ 14.954,75	\$ 19.939,67
4	\$ 483.336,37	\$ 96.667,27	\$ 13.809,61	\$ 18.412,81
5	\$ 445.757,66	\$ 89.151,53	\$ 12.735,93	\$ 16.981,24
6	\$ 411.203,96	\$ 82.240,79	\$ 11.748,68	\$ 15.664,91
7	\$ 380.451,83	\$ 76.090,37	\$ 10.870,05	\$ 14.493,40
8	\$ 350.309,39	\$ 70.061,88	\$ 10.008,84	\$ 13.345,12
9	\$ 324.971,06	\$ 64.994,21	\$ 9.284,89	\$ 12.379,85
10	\$ 300.132,48	\$ 60.026,50	\$ 8.575,21	\$ 11.433,62
11	\$ 277.517,82	\$ 55.503,56	\$ 7.929,08	\$ 10.572,11
12	\$ 256.366,17	\$ 51.273,23	\$ 7.324,75	\$ 9.766,33

ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO MARZO 2025

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 712.973,18	\$ 142.594,64	\$ 20.370,66	\$ 27.160,88
2	\$ 618.916,38	\$ 123.783,28	\$ 17.683,33	\$ 23.577,77
3	\$ 539.118,89	\$ 107.823,78	\$ 15.403,40	\$ 20.537,86
4	\$ 497.836,46	\$ 99.567,29	\$ 14.223,90	\$ 18.965,20
5	\$ 459.130,39	\$ 91.826,08	\$ 13.118,01	\$ 17.490,68
6	\$ 423.540,07	\$ 84.708,01	\$ 12.101,14	\$ 16.134,86
7	\$ 391.865,38	\$ 78.373,08	\$ 11.196,15	\$ 14.928,20
8	\$ 360.818,67	\$ 72.163,73	\$ 10.309,10	\$ 13.745,47
9	\$ 334.720,19	\$ 66.944,04	\$ 9.563,43	\$ 12.751,25
10	\$ 309.136,46	\$ 61.827,29	\$ 8.832,47	\$ 11.776,63
11	\$ 285.843,36	\$ 57.168,67	\$ 8.166,95	\$ 10.889,27
12	\$ 264.057,16	\$ 52.811,43	\$ 7.544,49	\$ 10.059,32

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA  
PERIODO JUNIO 2025

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 734.362,37	\$ 146.872,47	\$ 20.981,78	\$ 27.975,71
2	\$ 637.483,87	\$ 127.496,77	\$ 18.213,82	\$ 24.285,10
3	\$ 555.292,46	\$ 111.058,49	\$ 15.865,50	\$ 21.154,00
4	\$ 512.771,55	\$ 102.554,31	\$ 14.650,62	\$ 19.534,15
5	\$ 472.904,30	\$ 94.580,86	\$ 13.511,55	\$ 18.015,40
6	\$ 436.246,28	\$ 87.249,26	\$ 12.464,18	\$ 16.618,91
7	\$ 403.621,34	\$ 80.724,27	\$ 11.532,04	\$ 15.376,05
8	\$ 371.643,23	\$ 74.328,65	\$ 10.618,38	\$ 14.157,84
9	\$ 344.761,80	\$ 68.952,36	\$ 9.850,34	\$ 13.133,78
10	\$ 318.410,55	\$ 63.682,11	\$ 9.097,44	\$ 12.129,93
11	\$ 294.418,66	\$ 58.883,73	\$ 8.411,96	\$ 11.215,95
12	\$ 271.978,87	\$ 54.395,77	\$ 7.770,82	\$ 10.361,10

Gustavo Pellegrini
   
 [Handwritten signatures and initials]

**ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID**

**PARITARIA 2024-2025 – PERIODO ENERO A JUNIO 2025**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 21 días del mes de Febrero de 2025, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Martin ARMENTANO (DNI 29.148.792); Roberto GARDINER (DNI 26.202.780); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL: quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 21 de Febrero de 2025.-

**Artículo 1º - Retención Artículo 215º del CCT 131/75**

El SATSAID efectúa por única vez y de manera excepcional una dispensa del art 215 CCT 131/75 del cien por ciento (100%), y en virtud de ellos las partes establecen que las empresas en forma excepcional no realizaran retención a fin de dar cumplimiento a lo establecido por el artículo 215º del CCT 131/75. -----

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

A collection of handwritten signatures in blue ink, including names like Gustavo Bellingeri, Horacio Arreceygor, and others, corresponding to the signatories listed in the text above.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación Complementaria**

**Número:**

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 14 pagina/s.