

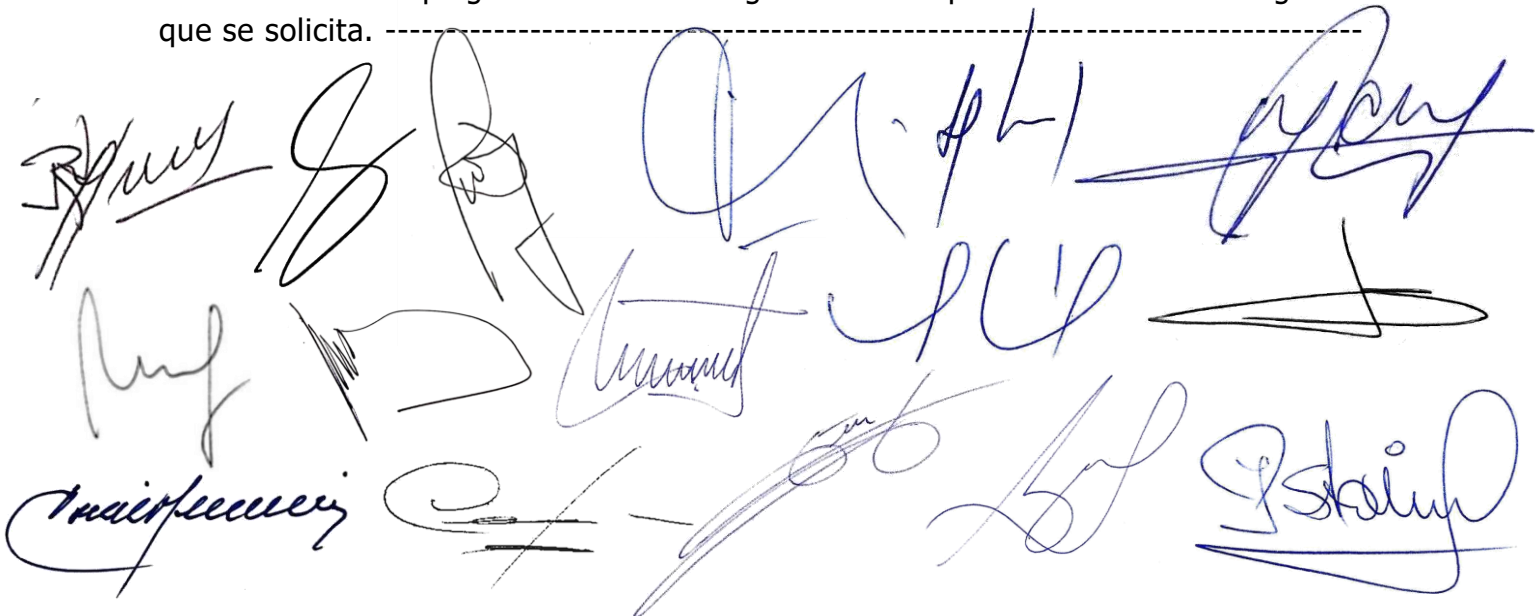
## **ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SAT TSAID**

### **PARITARIA 2025-2026 – PERIODO OCTUBRE 2025 A ENERO 2026**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 29 de Octubre de 2025, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Leandro LIBRERA (DNI 28.970.833); Roberto GARDINER (DNI 26.202.780), Héctor GARCIA (DNI 16.717.590), Matías DETRY (DNI 23.125.119) y Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SAT TSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL; quienes han arribado al presente acuerdo donde se fijan las condiciones salariales a aplicar al CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

#### **Manifestación preliminar:**

Las partes han acordado en el marco del principio de autonomía de voluntad colectiva que les resulta propia y en su condición de signatarias de las convenciones colectivas de trabajo aludidas, la escala salarial a regir para el período paritario octubre 2025 a Enero 2026, lo que deberá ser especialmente considerado por la Autoridad Laboral, en ocasión de desplegar el control de legalidad correspondiente a la homologación que se solicita. -----



### **ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:**

El presente acuerdo tendrá vigencia del 1º de Octubre 2025 al 31 de Enero de 2026, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250, sin perjuicio de la distinción abierta en el mismo y para la categorización de empleadores que se individualiza en el punto 3.1.4 del presente. -----

### **ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:**

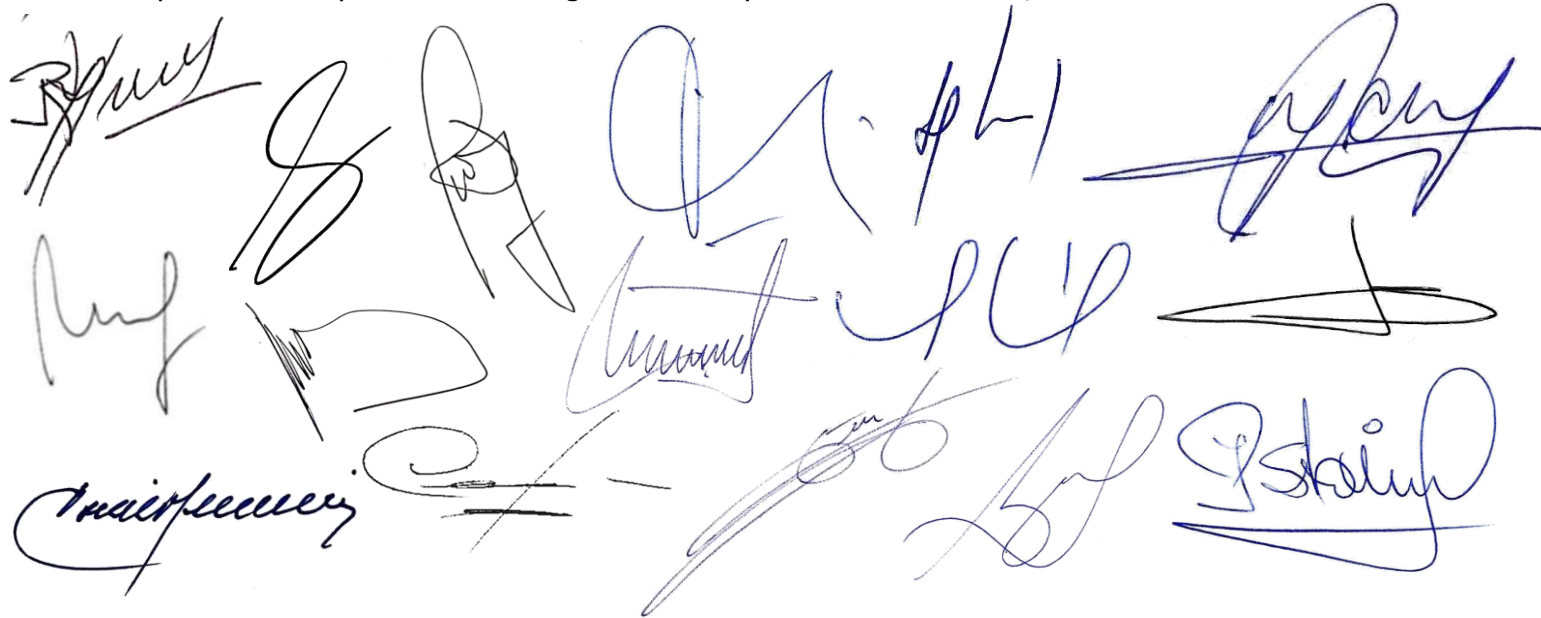
El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y las trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio Nacional y en tanto mantengan la relación de trabajo vigente a la fecha de celebración del presente Acuerdo. -----

### **ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:**

**3.1** Las partes acuerdan aplicar un incremento salarial del nueve con veintiséis por ciento (9,26%) , sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos en septiembre 2025. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y no acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de Octubre de 2025, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementan en un tres por ciento (3%)
- b) A partir del 1º de Diciembre de 2025, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementarán en un siete por ciento (7%), absorbiendo el tres por ciento (3%) del mes anterior.
- c) A partir del 1º de Enero de 2026, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementarán en un nueve con veintiséis por ciento (9,26%), absorbiendo el siete por ciento (7%) del mes anterior.

**3.2** Sin perjuicio de lo establecido en el punto 3.1, para las empresas Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, y las pequeñas productoras que así lo convengan con la representación sindical, abonarán el incremento



salarial sobre todos los conceptos remunerativos y no remunerativos, de la siguiente forma:

- a) A partir del 1º de Octubre de 2025, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementan en un dos por ciento (2%).
- b) A partir del 1º de Noviembre de 2025, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementarán en un tres por ciento (3%), absorbiendo el dos por ciento (2%) del mes anterior.
- c) A partir del 1º de Diciembre de 2025, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementarán en un seis por ciento (6%), absorbiendo el tres por ciento (3%) del mes anterior.
- d) A partir del 1º de Enero de 2026, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2025, se incrementarán en un nueve con veintiséis por ciento (9,26%), absorbiendo el seis por ciento (6%) del mes anterior.

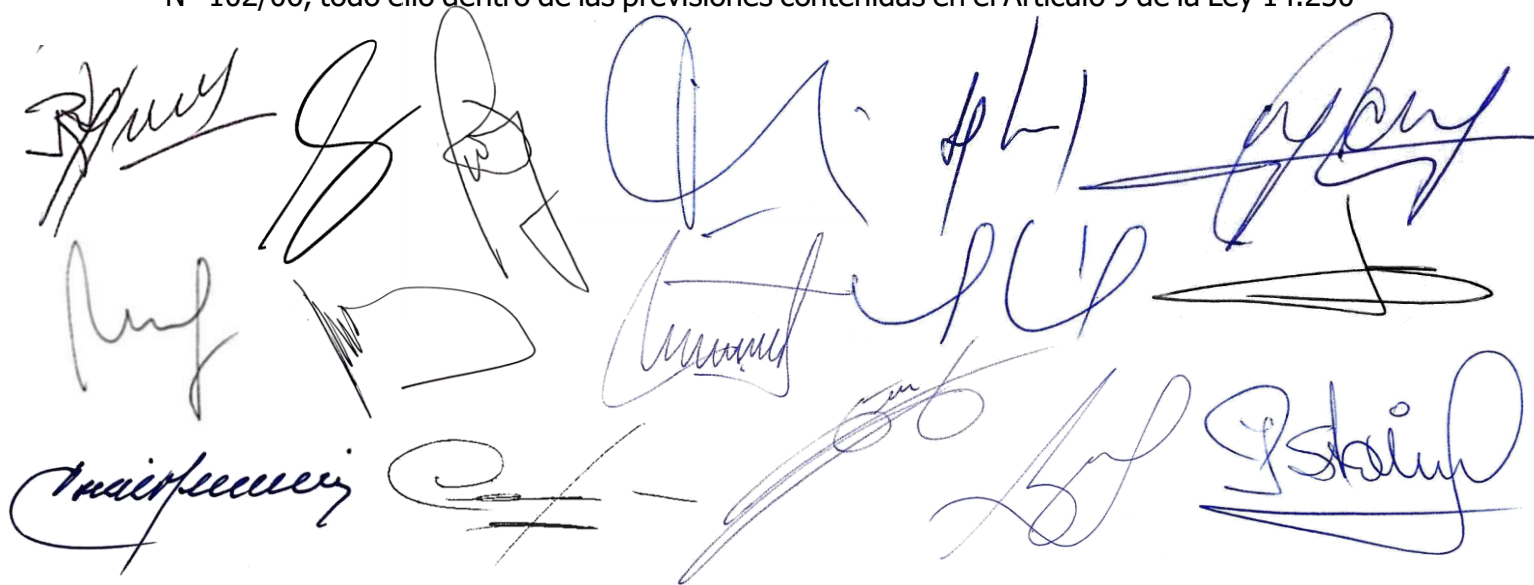
Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3º apartados 3.1 y 3.2 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

#### **ARTICULO 4º - ABSORCION**

Aquellas empresas que, con posterioridad al 1 de Octubre 2025, hubiesen otorgado con alcance general y para todos los trabajadores y trabajadoras, aumentos porcentuales y/o sumas fijas, tanto a través de dinero como en especie u órdenes de compra, anticipándose a la presente negociación y su contenido, a cuenta de los conceptos aquí previstos, podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 o 3.2 del presente acuerdo. -----

#### **ARTÍCULO 5º - APOORTE SOLIDARIO:**

Las partes establecen un aporte solidario a cargo de cada trabajadora y trabajador no afiliado, representado por el SATTSAID y alcanzado por el presente acuerdo, en términos análogos al establecido en el acuerdo de fecha 28 de diciembre de 2005, equivalente al 2% de las remuneraciones brutas mensuales que por todo concepto perciba cada trabajador comprendido, que fuera homologado por Resolución de Secretaria de Trabajo N° 102/06, todo ello dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 14.250 -



El aporte solidario que aquí se establece continuará vigente hasta el mes de septiembre 2026 inclusive, fecha en la que se producirá su caducidad automática, salvo que las partes acuerden expresamente lo contrario.-----

A tales efectos, las empresas deberán enviar al SATTSAID la nómina de las y los trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas y el importe correspondiente al aporte solidario, el que deberá ser depositado en la cuenta bancaria que la entidad sindical individualice para tal efecto. -----

#### **ARTÍCULO 6º - APOORTE EXTRAORDINARIO PARA ACCION SOCIAL**

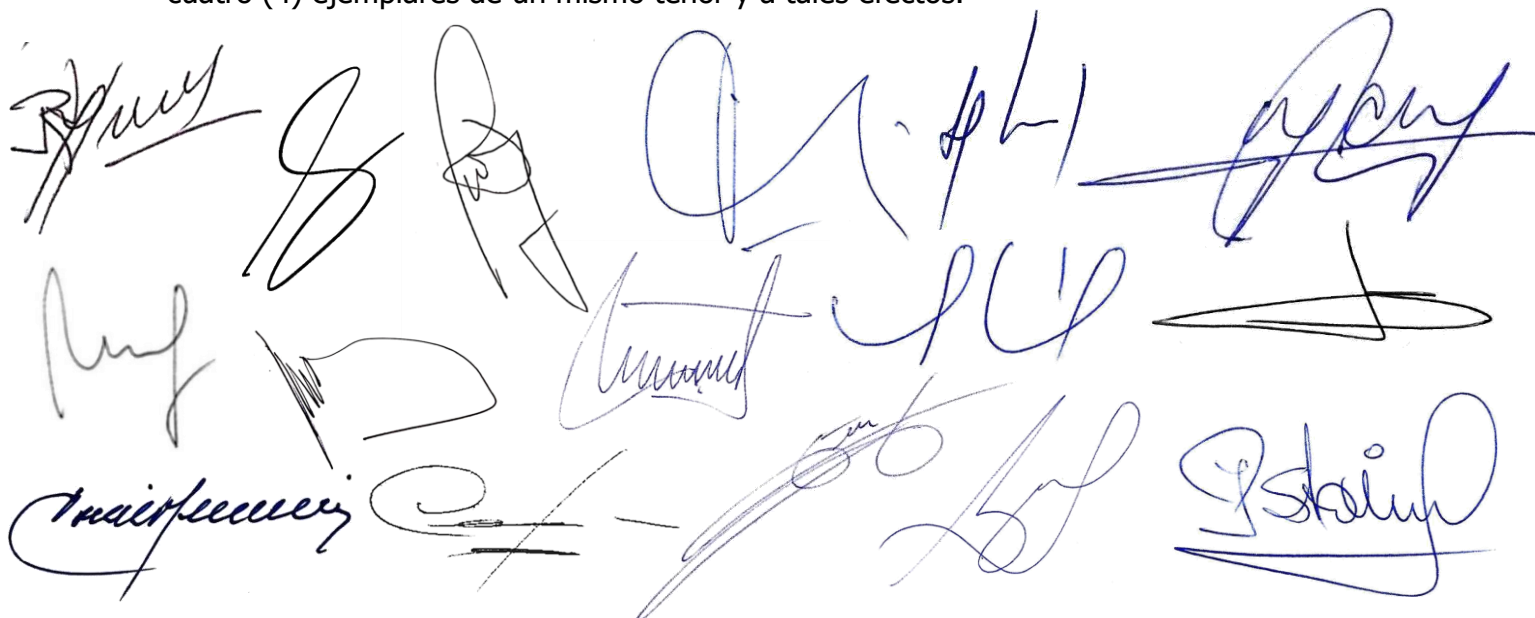
Las partes acuerdan que el monto que arroje la aplicación del artículo 193º del CCT 131/75, será equivalente al 1% (uno por ciento) del total de las remuneraciones mensuales, normales y habituales percibidas por las y los trabajadores convenionados. Este valor será depositado en las fechas coincidentes con el ingreso de los aportes y contribuciones con destino a la seguridad social de cada mes a lo largo del período Octubre 2025 a Septiembre 2026, dicha contribución por su naturaleza jurídica obligacional se enmarca dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 23.551, reglamentado por el Artículo 4 del Decreto Nº 467/88.

#### **ARTÍCULO 7º - COMPROMISO CONVENCIONAL**

Las partes se comprometen a efectuar un seguimiento de las variables tenidas en cuenta para suscribir este acuerdo y en el caso de producirse alteraciones, en particular si las tasas de inflación acumuladas (IPC – INDEC) en los meses dentro del período considerado superan los aumentos pactados para el mismo, de verificarse ello, se comprometen a reunirse en el día 15 de Diciembre 2025 para hacer las evaluaciones pertinentes.

#### **ARTÍCULO 8º - HOMOLOGACIÓN**

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante la Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo, dependiente de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----



**ANEXO A**  
**CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75**

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO OCTUBRE 2025**

Grupo Salarial	Basicos ( 3%) base SEP '25	Presentismo	Total
1	\$ 975.276,27	\$ 97.527,63	\$ 1.072.803,89
2	\$ 923.322,75	\$ 92.332,28	\$ 1.015.655,03
3	\$ 868.386,97	\$ 86.838,70	\$ 955.225,67
4	\$ 819.711,00	\$ 81.971,10	\$ 901.682,10
5	\$ 773.161,01	\$ 77.316,10	\$ 850.477,11
6	\$ 729.814,74	\$ 72.981,47	\$ 802.796,21
7	\$ 688.579,68	\$ 68.857,97	\$ 757.437,65
8	\$ 649.426,31	\$ 64.942,63	\$ 714.368,94
9	\$ 612.369,38	\$ 61.236,94	\$ 673.606,32
10	\$ 567.901,07	\$ 56.790,11	\$ 624.691,18
11	\$ 536.188,61	\$ 53.618,86	\$ 589.807,47
12	\$ 505.996,81	\$ 50.599,68	\$ 556.596,50

Antigüedad	\$ 8.683,87
Comidas	\$ 6.437,29
Meriendas	\$ 2.124,93
Exteriores	\$ 8.017,59
Subida a Torre	\$ 2.124,93

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO DICIEMBRE 2025**

Grupo Salarial	Basicos ( 7%) base SEP '25	Presentismo	Total
1	\$ 1.013.151,07	\$ 101.315,11	\$ 1.114.466,18
2	\$ 959.179,95	\$ 95.917,99	\$ 1.055.097,94
3	\$ 902.110,73	\$ 90.211,07	\$ 992.321,81
4	\$ 851.544,44	\$ 85.154,44	\$ 936.698,88
5	\$ 803.186,68	\$ 80.318,67	\$ 883.505,34
6	\$ 758.157,06	\$ 75.815,71	\$ 833.972,76
7	\$ 715.320,64	\$ 71.532,06	\$ 786.852,70
8	\$ 674.646,75	\$ 67.464,67	\$ 742.111,42
9	\$ 636.150,72	\$ 63.615,07	\$ 699.765,79
10	\$ 589.955,48	\$ 58.995,55	\$ 648.951,03
11	\$ 557.011,47	\$ 55.701,15	\$ 612.712,62
12	\$ 525.647,18	\$ 52.564,72	\$ 578.211,89

Antigüedad	\$ 9.021,11
Comidas	\$ 6.687,28
Meriendas	\$ 2.207,45
Exteriores	\$ 8.328,96
Subida a Torre	\$ 2.207,45

The page contains numerous handwritten signatures and initials in blue ink, scattered around the tables. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. They appear to be official approvals or signatures of various individuals involved in the process.



**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ENERO 2026					
Grupo Salarial	Basicos ( 9,26%) base SEP'25		Presentismo		Total
1	\$	1.034.550,34	\$	103.455,03	\$ 1.138.005,37
2	\$	979.439,26	\$	97.943,93	\$ 1.077.383,19
3	\$	921.164,66	\$	92.116,47	\$ 1.013.281,13
4	\$	869.530,33	\$	86.953,03	\$ 956.483,36
5	\$	820.151,18	\$	82.015,12	\$ 902.166,30
6	\$	774.170,47	\$	77.417,05	\$ 851.587,52
7	\$	730.429,28	\$	73.042,93	\$ 803.472,21
8	\$	688.896,30	\$	68.889,63	\$ 757.785,92
9	\$	649.587,17	\$	64.958,72	\$ 714.545,89
10	\$	602.416,22	\$	60.241,62	\$ 662.657,85
11	\$	568.776,39	\$	56.877,64	\$ 625.654,02
12	\$	536.749,63	\$	53.674,96	\$ 590.424,59

Antigüedad	\$	9.211,65
Comidas	\$	6.828,53
Meriendas	\$	2.254,08
Exteriores	\$	8.504,88
Subida a Torre	\$	2.254,08



A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, scattered across the bottom half of the page. Some are clearly legible as names or initials, while others are more stylized or scribbled.

## ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO OCTUBRE 2025				
Grupo Salarial	Basicos ( 2%) base SEP'25	Presentismo	Total	
1	\$ 965.807,57	\$ 96.580,76	\$ 1.062.388,32	
2	\$ 914.358,46	\$ 91.435,85	\$ 1.005.794,30	
3	\$ 859.956,03	\$ 85.995,60	\$ 945.951,63	
4	\$ 811.752,64	\$ 81.175,26	\$ 892.927,90	
5	\$ 765.654,59	\$ 76.565,46	\$ 842.220,05	
6	\$ 722.729,16	\$ 72.272,92	\$ 795.002,07	
7	\$ 681.894,44	\$ 68.189,44	\$ 750.083,89	
8	\$ 643.121,20	\$ 64.312,12	\$ 707.433,32	
9	\$ 606.424,05	\$ 60.642,40	\$ 667.066,45	
10	\$ 562.387,47	\$ 56.238,75	\$ 618.626,22	
11	\$ 530.982,90	\$ 53.098,29	\$ 584.081,19	
12	\$ 501.084,22	\$ 50.108,42	\$ 551.192,65	

Antigüedad	\$ 8.599,56
Comidas	\$ 6.374,79
Meriendas	\$ 2.104,30
Exteriores	\$ 7.939,75
Subida a Torre	\$ 2.104,30

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO NOVIEMBRE 2025				
Grupo Salarial	Basicos ( 3%) base SEP'25	Presentismo	Total	
1	\$ 975.276,27	\$ 97.527,63	\$ 1.072.803,89	
2	\$ 923.322,75	\$ 92.332,28	\$ 1.015.655,03	
3	\$ 868.386,97	\$ 86.838,70	\$ 955.225,67	
4	\$ 819.711,00	\$ 81.971,10	\$ 901.682,10	
5	\$ 773.161,01	\$ 77.316,10	\$ 850.477,11	
6	\$ 729.814,74	\$ 72.981,47	\$ 802.796,21	
7	\$ 688.579,68	\$ 68.857,97	\$ 757.437,65	
8	\$ 649.426,31	\$ 64.942,63	\$ 714.368,94	
9	\$ 612.369,38	\$ 61.236,94	\$ 673.606,32	
10	\$ 567.901,07	\$ 56.790,11	\$ 624.691,18	
11	\$ 536.188,61	\$ 53.618,86	\$ 589.807,47	
12	\$ 505.996,81	\$ 50.599,68	\$ 556.596,50	

Antigüedad	\$ 8.683,87
Comidas	\$ 6.437,29
Meriendas	\$ 2.124,93
Exteriores	\$ 8.017,59
Subida a Torre	\$ 2.124,93

**Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto**

Antigüedad	\$	8.936,80
Comidas	\$	6.624,78
Meriendas	\$	2.186,82
Exteriores	\$	8.251,12
Subida a Torre	\$	2.186,82

Antigüedad	\$	9.211,65
Comidas	\$	6.828,53
Meriendas	\$	2.254,08
Exteriores	\$	8.504,88
Subida a Torre	\$	2.254,08

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ENERO 2026				
Grupo Salarial	Basicos ( 9,26%) base SEP'25		Presentismo	
1	\$	1.034.550,34	\$	103.455,03
2	\$	979.439,26	\$	97.943,93
3	\$	921.164,66	\$	92.116,47
4	\$	869.530,33	\$	86.953,03
5	\$	820.151,18	\$	82.015,12
6	\$	774.170,47	\$	77.417,05
7	\$	730.429,28	\$	73.042,93
8	\$	688.896,30	\$	68.889,63
9	\$	649.587,17	\$	64.958,72
10	\$	602.416,22	\$	60.241,62
11	\$	568.776,39	\$	56.877,64
12	\$	536.749,63	\$	53.674,96
Total			\$	1.138.005,37
			\$	1.077.383,19
			\$	1.013.281,13
			\$	956.483,36
			\$	902.166,30
			\$	851.587,52
			\$	803.472,21
			\$	757.785,92
			\$	714.545,89
			\$	662.657,85
			\$	625.654,02
			\$	590.424,59
Antigüedad		\$	9.211,65	
Comidas		\$	6.828,53	
Meriendas		\$	2.254,08	
Exteriores		\$	8.504,88	
Subida a Torre		\$	2.254,08	



**ANEXO A**  
**CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11**

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO OCTUBRE 2025**

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75		Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%		
1	\$ 975.276,27	62,50%	\$ 609.547,67	\$ 158.482,39	\$ 1.743.306,33	
2	\$ 923.322,75	49,00%	\$ 452.428,15	\$ 137.575,09	\$ 1.513.325,99	
3	\$ 868.386,97	38,00%	\$ 329.987,05	\$ 119.837,40	\$ 1.318.211,42	
4	\$ 819.711,00	35,00%	\$ 286.898,85	\$ 110.660,98	\$ 1.217.270,83	
5	\$ 773.161,01	32,00%	\$ 247.411,52	\$ 102.057,25	\$ 1.122.629,78	
6	\$ 729.814,74	29,00%	\$ 211.646,27	\$ 94.146,10	\$ 1.035.607,11	
7	\$ 688.579,68	26,50%	\$ 182.473,62	\$ 87.105,33	\$ 958.158,63	
8	\$ 649.426,31	23,50%	\$ 152.615,18	\$ 80.204,15	\$ 882.245,64	
9	\$ 612.369,38	21,50%	\$ 131.659,42	\$ 74.402,88	\$ 818.431,68	
10	\$ 567.901,07	21,00%	\$ 119.259,23	\$ 68.716,03	\$ 755.876,33	
11	\$ 536.188,61	18,50%	\$ 99.194,89	\$ 63.538,35	\$ 698.921,86	
12	\$ 505.996,81	16,00%	\$ 80.959,49	\$ 58.695,63	\$ 645.651,93	

Antigüedad	\$ 8.683,87
Comidas	\$ 6.437,29
Meriendas	\$ 2.124,93
Exteriores	\$ 8.017,59
Subida a Torre	\$ 2.124,93
Guarderia	\$ 91.806,14
Ropa	\$ 183.612,60

**ESCALA DE REFERENCIA**  
**PERIODO DICIEMBRE 2025**

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 1.013.151,07	62,50%	\$ 633.219,42	\$ 164.637,05	\$ 1.811.007,55
2	\$ 959.179,95	49,00%	\$ 469.998,17	\$ 142.917,81	\$ 1.572.095,93
3	\$ 902.110,73	38,00%	\$ 342.802,08	\$ 124.491,28	\$ 1.369.404,10
4	\$ 851.544,44	35,00%	\$ 298.040,55	\$ 114.958,50	\$ 1.264.543,49
5	\$ 803.186,68	32,00%	\$ 257.019,74	\$ 106.020,64	\$ 1.166.227,05
6	\$ 758.157,06	29,00%	\$ 219.865,55	\$ 97.802,26	\$ 1.075.824,86
7	\$ 715.320,64	26,50%	\$ 189.559,97	\$ 90.488,06	\$ 995.368,67
8	\$ 674.646,75	23,50%	\$ 158.541,99	\$ 83.318,87	\$ 916.507,61
9	\$ 636.150,72	21,50%	\$ 136.772,40	\$ 77.292,31	\$ 850.215,43
10	\$ 589.955,48	21,00%	\$ 123.890,65	\$ 71.384,61	\$ 785.230,75
11	\$ 557.011,47	18,50%	\$ 103.047,12	\$ 66.005,86	\$ 726.064,45
12	\$ 525.647,18	16,00%	\$ 84.103,55	\$ 60.975,07	\$ 670.725,80

Antigüedad	\$ 9.021,11
Comidas	\$ 6.687,28
Meriendas	\$ 2.207,45
Exteriores	\$ 8.328,96
Subida a Torre	\$ 2.207,45
Guarderia	\$ 95.371,43
Ropa	\$ 190.743,19

**ANEXO A**  
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ENERO 2026					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
1	\$ 1.034.550,34	62,50%	\$ 646.593,96	\$ 168.114,43	\$ 1.849.258,73
2	\$ 979.439,26	49,00%	\$ 479.925,24	\$ 145.936,45	\$ 1.605.300,95
3	\$ 921.164,66	38,00%	\$ 350.042,57	\$ 127.120,72	\$ 1.398.327,96
4	\$ 869.530,33	35,00%	\$ 304.335,62	\$ 117.386,59	\$ 1.291.252,54
5	\$ 820.151,18	32,00%	\$ 262.448,38	\$ 108.259,96	\$ 1.190.859,51
6	\$ 774.170,47	29,00%	\$ 224.509,44	\$ 99.867,99	\$ 1.098.547,89
7	\$ 730.429,28	26,50%	\$ 193.563,76	\$ 92.399,30	\$ 1.016.392,34
8	\$ 688.896,30	23,50%	\$ 161.890,63	\$ 85.078,69	\$ 935.865,62
9	\$ 649.587,17	21,50%	\$ 139.661,24	\$ 78.924,84	\$ 868.173,26
10	\$ 602.416,22	21,00%	\$ 126.507,41	\$ 72.892,36	\$ 801.815,99
11	\$ 568.776,39	18,50%	\$ 105.223,63	\$ 67.400,00	\$ 741.400,02
12	\$ 536.749,63	16,00%	\$ 85.879,94	\$ 62.262,96	\$ 684.892,53

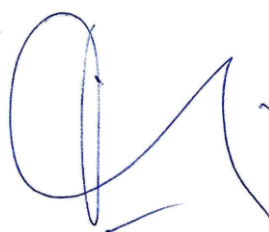
Antigüedad	\$ 9.211,65
Comidas	\$ 6.828,53
Meriendas	\$ 2.254,08
Exteriores	\$ 8.504,88
Subida a Torre	\$ 2.254,08
Guardería	\$ 97.412,56
Ropa	\$ 194.825,45

phi - 









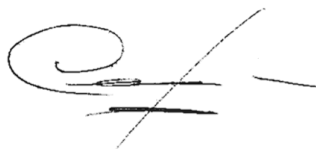


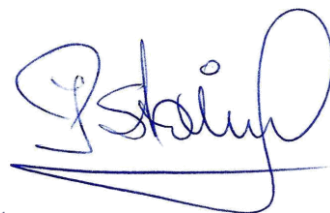


















ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO OCTUBRE 2025						
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes		Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 832.032,57		\$ 166.406,51		\$ 23.772,36	\$ 31.696,48
2	\$ 722.269,22		\$ 144.453,84		\$ 20.636,26	\$ 27.515,02
3	\$ 629.146,36		\$ 125.829,27		\$ 17.975,61	\$ 23.967,48
4	\$ 580.970,17		\$ 116.194,03		\$ 16.599,15	\$ 22.132,20
5	\$ 535.800,58		\$ 107.160,12		\$ 15.308,59	\$ 20.411,45
6	\$ 494.267,03		\$ 98.853,41		\$ 14.121,92	\$ 18.829,22
7	\$ 457.302,98		\$ 91.460,60		\$ 13.065,80	\$ 17.421,07
8	\$ 421.071,78		\$ 84.214,36		\$ 12.030,62	\$ 16.040,83
9	\$ 390.615,12		\$ 78.123,02		\$ 11.160,43	\$ 14.880,58
10	\$ 360.759,16		\$ 72.151,83		\$ 10.307,40	\$ 13.743,21
11	\$ 333.576,34		\$ 66.715,27		\$ 9.530,75	\$ 12.707,67
12	\$ 308.152,06		\$ 61.630,41		\$ 8.804,34	\$ 11.739,13

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO DICIEMBRE 2025						
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes		Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 864.344,51		\$ 172.868,90		\$ 24.695,56	\$ 32.927,41
2	\$ 750.318,51		\$ 150.063,70		\$ 21.437,67	\$ 28.583,56
3	\$ 653.579,23		\$ 130.715,85		\$ 18.673,69	\$ 24.898,26
4	\$ 603.532,12		\$ 120.706,42		\$ 17.243,77	\$ 22.991,70
5	\$ 556.608,37		\$ 111.321,67		\$ 15.903,10	\$ 21.204,13
6	\$ 513.461,87		\$ 102.692,37		\$ 14.670,34	\$ 19.560,45
7	\$ 475.062,32		\$ 95.012,46		\$ 13.573,21	\$ 18.097,61
8	\$ 437.424,08		\$ 87.484,82		\$ 12.497,83	\$ 16.663,77
9	\$ 405.784,64		\$ 81.156,93		\$ 11.593,85	\$ 15.458,46
10	\$ 374.769,22		\$ 74.953,84		\$ 10.707,69	\$ 14.276,92
11	\$ 346.530,76		\$ 69.306,15		\$ 9.900,88	\$ 13.201,17
12	\$ 320.119,13		\$ 64.023,83		\$ 9.146,26	\$ 12.195,01

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "G. A. R. P. H.", "P. C. P.", "L. P.", "P. S. K. A. I. N. P.", and others.

ANEXO A
Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ENERO 2026							
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes		Valor 1 Hora Extra 50%		Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 882.600,76		\$ 176.520,15		\$ 25.217,16		\$ 33.622,89
2	\$ 766.166,36		\$ 153.233,27		\$ 21.890,47		\$ 29.187,29
3	\$ 667.383,80		\$ 133.476,76		\$ 19.068,11		\$ 25.424,14
4	\$ 616.279,62		\$ 123.255,92		\$ 17.607,99		\$ 23.477,32
5	\$ 568.364,77		\$ 113.672,95		\$ 16.238,99		\$ 21.651,99
6	\$ 524.306,95		\$ 104.861,39		\$ 14.980,20		\$ 19.973,60
7	\$ 485.096,35		\$ 97.019,27		\$ 13.859,90		\$ 18.479,86
8	\$ 446.663,14		\$ 89.332,63		\$ 12.761,80		\$ 17.015,74
9	\$ 414.355,42		\$ 82.871,08		\$ 11.838,73		\$ 15.784,97
10	\$ 382.684,91		\$ 76.536,98		\$ 10.933,85		\$ 14.578,47
11	\$ 353.850,01		\$ 70.770,00		\$ 10.110,00		\$ 13.480,00
12	\$ 326.880,52		\$ 65.376,10		\$ 9.339,44		\$ 12.452,59

[illegible]

**ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID**

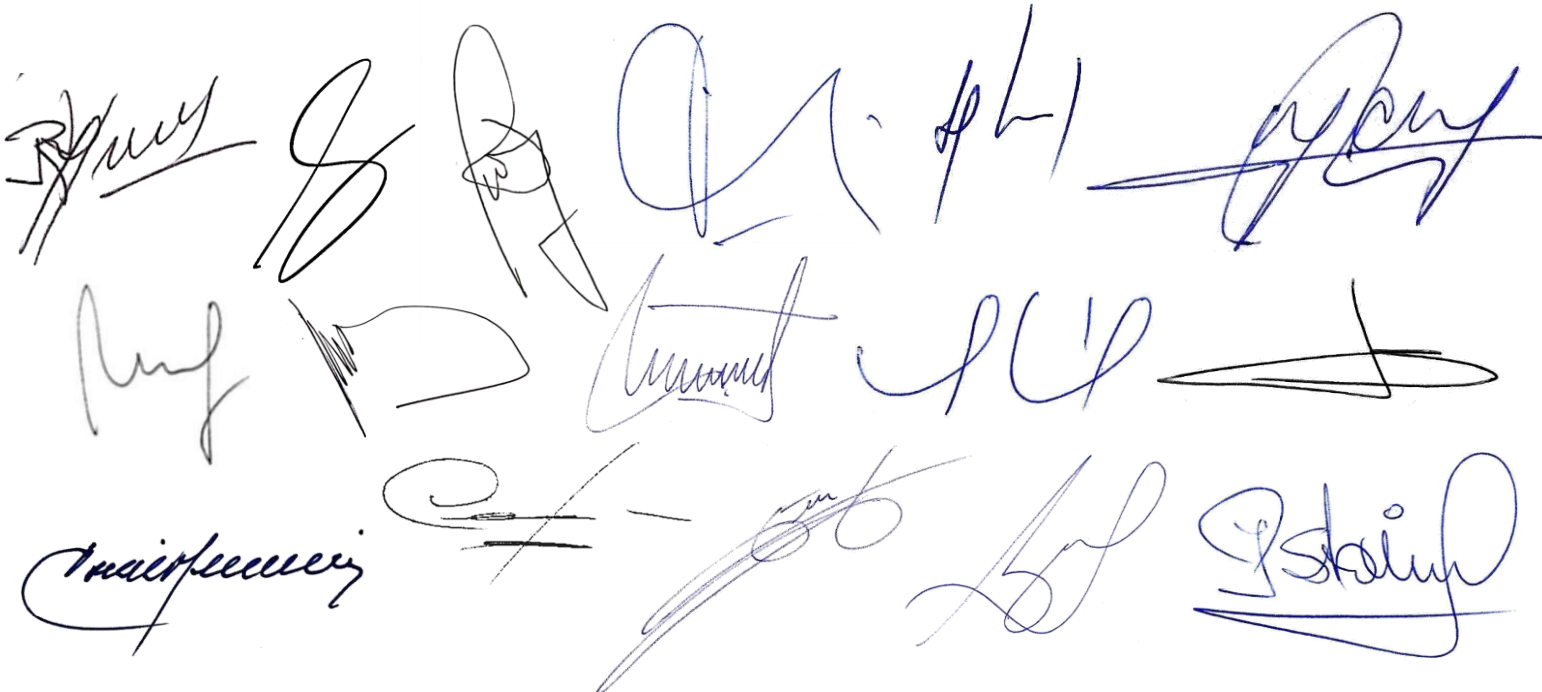
**PARITARIA 2025-2026 – PERIODO OCTUBRE 2025 A ENERO 2026**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 29 de Octubre de 2025, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Leandro LIBRERA (DNI 28.970.833); Roberto GARDINER (DNI 26.202.780), Héctor GARCIA (DNI 16.717.590), Matías DETRY (DNI 23.125.119) y Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL: quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 29 de Octubre de 2025.-

**Retención Artículo 215° del CCT 131/75**

El SATSAID efectúa por única vez y de manera excepcional una dispensa del art 215 CCT 131/75 del cien por ciento (100%), y en virtud de ellos las partes establecen que las empresas en forma excepcional no realizaran retención a fin de dar cumplimiento a lo establecido por el artículo 215° del CCT 131/75. -----

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

The image shows a collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in three rows. These signatures represent the representatives of the ATA (top row), CAPIT (middle row), and SATSAID (bottom row) who have signed the agreement. The signatures are stylized and vary in length and complexity.





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación Complementaria**

**Número:**

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 13 pagina/s.