

ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID

PARITARIA 2025-2026 – PERIODO FEBRERO A JUNIO 2026

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 28 de Abril de 2025, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Leandro LIBRERA (DNI 28.970.833); Roberto GARDINER (DNI 26.202.780), Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Martin ARMENTANO (DNI 29.148.792), Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Héctor GARCIA (DNI 16.717.590) y Matías DETRY (DNI 23.125.119); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL; quienes han arribado al presente acuerdo donde se fijan las condiciones salariales a aplicar al CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

Manifestación preliminar:

Las partes han acordado en el marco del principio de autonomía de voluntad colectiva que les resulta propia y en su condición de signatarias de las convenciones colectivas de trabajo aludidas, la escala salarial a regir para el período paritario febrero a junio 2026, lo que deberá ser especialmente considerado por la Autoridad Laboral, en ocasión de desplegar el control de legalidad correspondiente a la homologación que se solicita. -----

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in three rows. The signatures are cursive and vary in style, representing the signatories mentioned in the text above. The top row contains five signatures, the middle row contains five, and the bottom row contains five. Some signatures are more prominent and larger than others.

ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:

El presente acuerdo se establece en el marco del CCT 131/75 y 634/11 articulado al antes indicado, correspondiente al periodo octubre 2025 a septiembre 2026, comprendiendo el segundo tramo paritario con vigencia del 1º de Febrero de 2026 al 30 de Junio de 2026, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250. -----

ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:

El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y las trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio Nacional y en tanto mantengan la relación de trabajo vigente a la fecha de celebración del presente Acuerdo. -----

ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:

3.1 Las partes acuerdan aplicar un incremento salarial del catorce con setenta y seis por ciento (14,76%), sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos en Marzo 2026. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de Abril de 2026, todos los conceptos vigentes a Marzo 2026, se incrementan en un nueve con cinco por ciento (9,5%).
- b) A partir del 1º de Junio de 2026, todos los conceptos vigentes a Mayo 2026, se incrementarán en un cuatro con ocho por ciento (4,8%).

3.2 Sin perjuicio de lo establecido en el punto 3.1, para las empresas Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Canal 7 de Mendoza, Canal 8 de San Juan, y las pequeñas productoras que así lo convengan con la representación sindical, abonarán el incremento salarial sobre todos los conceptos remunerativos y no remunerativos, de la siguiente forma:

- a) A partir del 1º de Abril de 2026, todos los conceptos vigentes a Marzo 2026, se incrementan en un siete por ciento (7%).

b) A partir del 1º de Mayo de 2026, todos los conceptos vigentes a Marzo 2026, se incrementan en un nueve con cinco por ciento (9,5%), absorbiendo el siete por ciento (7%) del mes anterior.

c) A partir del 1º de Junio de 2026, todos los conceptos vigentes a Mayo 2026, se incrementarán en un cuatro con ocho por ciento (4,8%).

3.3 Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3º apartados 3.1 y 3.2 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

ARTICULO 4º - ABSORCION

Aquellas empresas que, con posterioridad al 1 de Febrero de 2026, hubiesen otorgado con alcance general y para todos los trabajadores y trabajadoras, aumentos porcentuales y/o sumas fijas, tanto a través de dinero como en especie u órdenes de compra, anticipándose a la presente negociación y su contenido, a cuenta de los conceptos aquí previstos, podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 o 3.2 del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 5º - HOMOLOGACIÓN

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante la Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo, dependiente de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO ABRIL 2026

Grupo Salarial	Basicos (9,5%) base Mar '26	Presentismo	Total
1	\$ 1.132.832,62	\$ 113.283,26	\$ 1.246.115,88
2	\$ 1.072.485,99	\$ 107.248,60	\$ 1.179.734,59
3	\$ 1.008.675,31	\$ 100.867,53	\$ 1.109.542,84
4	\$ 952.135,71	\$ 95.213,57	\$ 1.047.349,28
5	\$ 898.065,54	\$ 89.806,55	\$ 987.872,10
6	\$ 847.716,66	\$ 84.771,67	\$ 932.488,33
7	\$ 799.820,06	\$ 79.982,01	\$ 879.802,07
8	\$ 754.341,44	\$ 75.434,14	\$ 829.775,59
9	\$ 711.297,95	\$ 71.129,80	\$ 782.427,75
10	\$ 659.645,77	\$ 65.964,58	\$ 725.610,34
11	\$ 622.810,14	\$ 62.281,01	\$ 685.091,16
12	\$ 587.740,84	\$ 58.774,08	\$ 646.514,93

Antigüedad	\$ 10.086,75
Comidas	\$ 7.477,24
Meriendas	\$ 2.468,21
Exteriores	\$ 9.312,84
Subida a Torre	\$ 2.468,21

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO JUNIO 2026

Grupo Salarial	Basicos (4,8%) base May '26	Presentismo	Total
1	\$ 1.187.208,59	\$ 118.720,86	\$ 1.305.929,45
2	\$ 1.123.965,32	\$ 112.396,53	\$ 1.236.361,85
3	\$ 1.057.091,72	\$ 105.709,17	\$ 1.162.800,89
4	\$ 997.838,22	\$ 99.783,82	\$ 1.097.622,05
5	\$ 941.172,69	\$ 94.117,27	\$ 1.035.289,96
6	\$ 888.407,06	\$ 88.840,71	\$ 977.247,77
7	\$ 838.211,43	\$ 83.821,14	\$ 922.032,57
8	\$ 790.549,83	\$ 79.054,98	\$ 869.604,82
9	\$ 745.440,26	\$ 74.544,03	\$ 819.984,28
10	\$ 691.308,76	\$ 69.130,88	\$ 760.439,64
11	\$ 652.705,03	\$ 65.270,50	\$ 717.975,53
12	\$ 615.952,41	\$ 61.595,24	\$ 677.547,65

Antigüedad	\$ 10.570,92
Comidas	\$ 7.836,14
Meriendas	\$ 2.586,69
Exteriores	\$ 9.759,86
Subida a Torre	\$ 2.586,69

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Muf', 'A', 'S', 'B', 'J', 'C', 'M', 'A', 'L', 'H', 'D', 'E', 'F', 'G', 'I', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Canal 7 de Mendoza, Canal 8 de San Juan

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ABRIL 2026

Grupo Salarial	Basicos (7%) base Mar '26	Presentismo	Total
1	\$ 1.106.968,86	\$ 110.696,89	\$ 1.217.665,75
2	\$ 1.048.000,01	\$ 104.800,00	\$ 1.152.800,01
3	\$ 985.646,19	\$ 98.564,62	\$ 1.084.210,81
4	\$ 930.397,45	\$ 93.039,75	\$ 1.023.437,20
5	\$ 877.561,76	\$ 87.756,18	\$ 965.317,94
6	\$ 828.362,40	\$ 82.836,24	\$ 911.198,64
7	\$ 781.559,33	\$ 78.155,93	\$ 859.715,26
8	\$ 737.119,04	\$ 73.711,90	\$ 810.830,94
9	\$ 695.058,27	\$ 69.505,83	\$ 764.564,10
10	\$ 644.585,36	\$ 64.458,54	\$ 709.043,90
11	\$ 608.590,73	\$ 60.859,07	\$ 669.449,81
12	\$ 574.322,10	\$ 57.432,21	\$ 631.754,31

Antigüedad	\$ 9.856,46
Comidas	\$ 7.306,52
Meriendas	\$ 2.411,86
Exteriores	\$ 9.100,22
Subida a Torre	\$ 2.411,86

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO MAYO 2026

Grupo Salarial	Basicos (9,5%) base Mar '26	Presentismo	Total
1	\$ 1.132.832,62	\$ 113.283,26	\$ 1.246.115,88
2	\$ 1.072.485,99	\$ 107.248,60	\$ 1.179.734,59
3	\$ 1.008.675,31	\$ 100.867,53	\$ 1.109.542,84
4	\$ 952.135,71	\$ 95.213,57	\$ 1.047.349,28
5	\$ 898.065,54	\$ 89.806,55	\$ 987.872,10
6	\$ 847.716,66	\$ 84.771,67	\$ 932.488,33
7	\$ 799.820,06	\$ 79.982,01	\$ 879.802,07
8	\$ 754.341,44	\$ 75.434,14	\$ 829.775,59
9	\$ 711.297,95	\$ 71.129,80	\$ 782.427,75
10	\$ 659.645,77	\$ 65.964,58	\$ 725.610,34
11	\$ 622.810,14	\$ 62.281,01	\$ 685.091,16
12	\$ 587.740,84	\$ 58.774,08	\$ 646.514,93

Antigüedad	\$ 10.086,75
Comidas	\$ 7.477,24
Meriendas	\$ 2.468,21
Exteriores	\$ 9.312,84
Subida a Torre	\$ 2.468,21

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'Prof', 'Al', 'Jujuy', 'ph', 'Estalup', and several large signatures at the bottom.

ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Canal 7 de Mendoza, Canal 8 de San Juan

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO JUNIO 2026

Grupo Salarial	Basicos (4,8%) base May'26	Presentismo	Total
1	\$ 1.187.208,59	\$ 118.720,86	\$ 1.305.929,45
2	\$ 1.123.965,32	\$ 112.396,53	\$ 1.236.361,85
3	\$ 1.057.091,72	\$ 105.709,17	\$ 1.162.800,89
4	\$ 997.838,22	\$ 99.783,82	\$ 1.097.622,05
5	\$ 941.172,69	\$ 94.117,27	\$ 1.035.289,96
6	\$ 888.407,06	\$ 88.840,71	\$ 977.247,77
7	\$ 838.211,43	\$ 83.821,14	\$ 922.032,57
8	\$ 790.549,83	\$ 79.054,98	\$ 869.604,82
9	\$ 745.440,26	\$ 74.544,03	\$ 819.984,28
10	\$ 691.308,76	\$ 69.130,88	\$ 760.439,64
11	\$ 652.705,03	\$ 65.270,50	\$ 717.975,53
12	\$ 615.952,41	\$ 61.595,24	\$ 677.547,65

Antigüedad	\$ 10.570,92
Comidas	\$ 7.836,14
Meriendas	\$ 2.586,69
Exteriores	\$ 9.759,86
Subida a Torre	\$ 2.586,69

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO ABRIL 2026					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 1.132.832,62	62,50%	\$ 708.020,39	\$ 184.085,30	\$ 2.024.938,31
2	\$ 1.072.485,99	49,00%	\$ 525.518,14	\$ 159.800,41	\$ 1.757.804,54
3	\$ 1.008.675,31	38,00%	\$ 383.296,62	\$ 139.197,19	\$ 1.531.169,11
4	\$ 952.135,71	35,00%	\$ 333.247,50	\$ 128.538,32	\$ 1.413.921,53
5	\$ 898.065,54	32,00%	\$ 287.380,97	\$ 118.544,65	\$ 1.303.991,17
6	\$ 847.716,66	29,00%	\$ 245.837,83	\$ 109.355,45	\$ 1.202.909,94
7	\$ 799.820,06	26,50%	\$ 211.952,32	\$ 101.177,24	\$ 1.112.949,62
8	\$ 754.341,44	23,50%	\$ 177.270,24	\$ 93.161,17	\$ 1.024.772,85
9	\$ 711.297,95	21,50%	\$ 152.929,06	\$ 86.422,70	\$ 950.649,71
10	\$ 659.645,77	21,00%	\$ 138.525,61	\$ 79.817,14	\$ 877.988,51
11	\$ 622.810,14	18,50%	\$ 115.219,88	\$ 73.803,00	\$ 811.833,02
12	\$ 587.740,84	16,00%	\$ 94.038,54	\$ 68.177,94	\$ 749.957,32

Antigüedad	\$ 10.086,75
Comidas	\$ 7.477,24
Meriendas	\$ 2.468,21
Exteriores	\$ 9.312,84
Subida a Torre	\$ 2.468,21
Guardería	\$ 106.666,75
Ropa	\$ 213.333,87

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO JUNIO 2026					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 %	Total
	"A"	"B"	"C"	"D"= ("A"+"C") x 10%	
1	\$ 1.187.208,59	62,50%	\$ 742.005,37	\$ 192.921,40	\$ 2.122.135,35
2	\$ 1.123.965,32	49,00%	\$ 550.743,01	\$ 167.470,83	\$ 1.842.179,16
3	\$ 1.057.091,72	38,00%	\$ 401.694,85	\$ 145.878,66	\$ 1.604.665,23
4	\$ 997.838,22	35,00%	\$ 349.243,38	\$ 134.708,16	\$ 1.481.789,76
5	\$ 941.172,69	32,00%	\$ 301.175,26	\$ 124.234,79	\$ 1.366.582,74
6	\$ 888.407,06	29,00%	\$ 257.638,05	\$ 114.604,51	\$ 1.260.649,62
7	\$ 838.211,43	26,50%	\$ 222.126,03	\$ 106.033,75	\$ 1.166.371,20
8	\$ 790.549,83	23,50%	\$ 185.779,21	\$ 97.632,90	\$ 1.073.961,95
9	\$ 745.440,26	21,50%	\$ 160.269,65	\$ 90.570,99	\$ 996.280,90
10	\$ 691.308,76	21,00%	\$ 145.174,84	\$ 83.648,36	\$ 920.131,96
11	\$ 652.705,03	18,50%	\$ 120.750,43	\$ 77.345,55	\$ 850.801,01
12	\$ 615.952,41	16,00%	\$ 98.552,38	\$ 71.450,48	\$ 785.955,27

Antigüedad	\$ 10.570,92
Comidas	\$ 7.836,14
Meriendas	\$ 2.586,69
Exteriores	\$ 9.759,86
Subida a Torre	\$ 2.586,69
Guardería	\$ 111.786,76
Ropa	\$ 223.573,89

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

**ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO ABRIL 2026**

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 966.447,83	\$ 193.289,57	\$ 27.612,80	\$ 36.817,06
2	\$ 838.952,17	\$ 167.790,43	\$ 23.970,06	\$ 31.960,08
3	\$ 730.785,26	\$ 146.157,05	\$ 20.879,58	\$ 27.839,44
4	\$ 674.826,18	\$ 134.965,24	\$ 19.280,75	\$ 25.707,66
5	\$ 622.359,42	\$ 124.471,88	\$ 17.781,70	\$ 23.708,93
6	\$ 574.116,11	\$ 114.823,22	\$ 16.403,32	\$ 21.871,09
7	\$ 531.180,50	\$ 106.236,10	\$ 15.176,59	\$ 20.235,45
8	\$ 489.096,13	\$ 97.819,23	\$ 13.974,18	\$ 18.632,23
9	\$ 453.719,18	\$ 90.743,84	\$ 12.963,41	\$ 17.284,54
10	\$ 419.039,97	\$ 83.807,99	\$ 11.972,57	\$ 15.963,43
11	\$ 387.465,76	\$ 77.493,15	\$ 11.070,45	\$ 14.760,60
12	\$ 357.934,17	\$ 71.586,83	\$ 10.226,69	\$ 13.635,59

**ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO JUNIO 2026**

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 1.012.837,33	\$ 202.567,47	\$ 28.938,21	\$ 38.584,28
2	\$ 879.221,87	\$ 175.844,37	\$ 25.120,62	\$ 33.494,17
3	\$ 765.862,95	\$ 153.172,59	\$ 21.881,80	\$ 29.175,73
4	\$ 707.217,84	\$ 141.443,57	\$ 20.206,22	\$ 26.941,63
5	\$ 652.232,67	\$ 130.446,53	\$ 18.635,22	\$ 24.846,96
6	\$ 601.673,68	\$ 120.334,74	\$ 17.190,68	\$ 22.920,90
7	\$ 556.677,16	\$ 111.335,43	\$ 15.905,06	\$ 21.206,75
8	\$ 512.572,75	\$ 102.514,55	\$ 14.644,94	\$ 19.526,58
9	\$ 475.497,70	\$ 95.099,54	\$ 13.585,65	\$ 18.114,20
10	\$ 439.153,89	\$ 87.830,78	\$ 12.547,25	\$ 16.729,67
11	\$ 406.064,12	\$ 81.212,82	\$ 11.601,83	\$ 15.469,11
12	\$ 375.115,01	\$ 75.023,00	\$ 10.717,57	\$ 14.290,10



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número:

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.