

ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SAT TSAID

PARITARIA 2025-2026 – PERIODO JULIO A SEPTIEMBRE 2026

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 31 de Agosto de 2026, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Leandro LIBRERA (DNI 28.970.833); Roberto GARDINER (DNI 26.202.780), Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Martin ARMENTANO (DNI 29.148.792), Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Héctor GARCIA (DNI 16.717.590) y Matías DETRY (DNI 23.125.119); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SAT TSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Alejandro ROSSI (DNI.22.458.233); Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716) y Sebastian GIANNETTI (DNI.22.818.599) miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL; quienes han arribado al presente acuerdo donde se fijan las condiciones salariales a aplicar al CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

Manifestación preliminar:

Las partes han acordado en el marco del principio de autonomía de voluntad colectiva que les resulta propia y en su condición de signatarias de las convenciones colectivas de trabajo aludidas, la escala salarial a regir para el período paritario julio a septiembre 2026, lo que deberá ser especialmente considerado por la Autoridad

Laboral, en ocasión de desplegar el control de legalidad correspondiente a la homologación que se solicita. -----

ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:

El presente acuerdo se establece en el marco del CCT 131/75 y 634/11 articulado al antes indicado, correspondiente al periodo octubre 2025 a septiembre 2026, comprendiendo el segundo tramo paritario con vigencia del 1º de Julio de 2026 al 30 de Septiembre de 2026, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250. -----

ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:

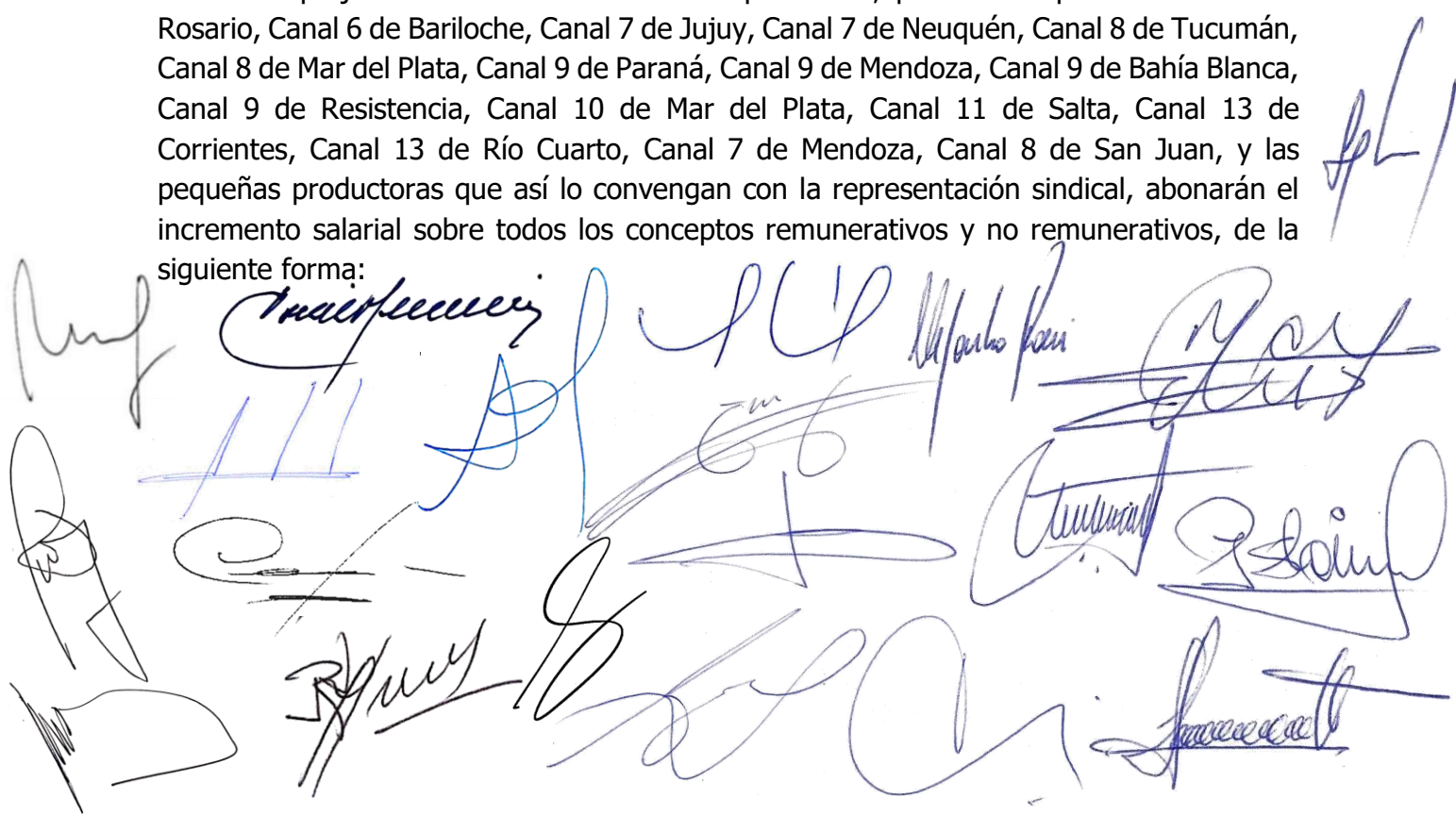
El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y las trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio Nacional y en tanto mantengan la relación de trabajo vigente a la fecha de celebración del presente Acuerdo. -----

ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:

3.1 Las partes acuerdan aplicar un incremento salarial para el período julio/septiembre 2026, sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de Agosto de 2026, todos los conceptos vigentes a Junio 2026, se incrementan en un tres por ciento (3%).
- b) A partir del 1º de Septiembre de 2026, todos los conceptos vigentes a Agosto 2026, se incrementarán en un tres con dos por ciento (3,2%).

3.2 Sin perjuicio de lo establecido en el punto 3.1, para las empresas Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Canal 7 de Mendoza, Canal 8 de San Juan, y las pequeñas productoras que así lo convengan con la representación sindical, abonarán el incremento salarial sobre todos los conceptos remunerativos y no remunerativos, de la siguiente forma:



- a) A partir del 1º de Agosto de 2026, todos los conceptos vigentes a Junio 2026, se incrementan en un dos por ciento (2%).
- b) A partir del 1º de Septiembre de 2026, todos los conceptos vigentes a Agosto 2026, se incrementarán en un cuatro con veintiun por ciento (4,21%).

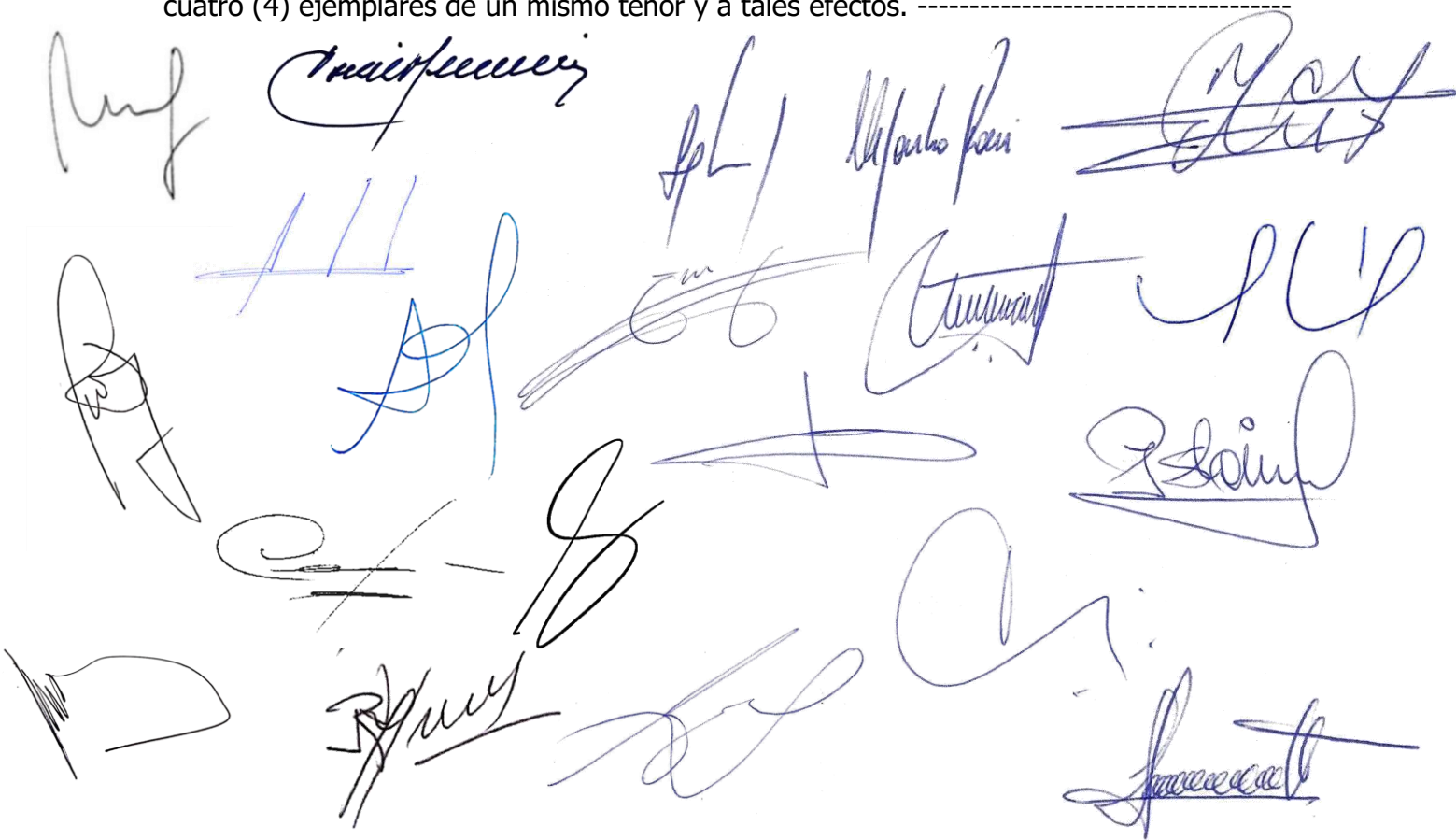
3.3 Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3º apartados 3.1 y 3.2 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

ARTICULO 4º - ABSORCION

Aquellas empresas que, con posterioridad al 1 de Agosto de 2026, hubiesen otorgado con alcance general y para todos los trabajadores y trabajadoras, aumentos porcentuales y/o sumas fijas, tanto a través de dinero como en especie u órdenes de compra, anticipándose a la presente negociación y su contenido, a cuenta de los conceptos aquí previstos, podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 o 3.2 del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 5º - HOMOLOGACIÓN

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante la Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo, dependiente de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----



ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO AGOSTO 2026					
Grupo Salarial	Basicos (3%) base Jun'26	Presentismo		Total	
1	\$ 1.222.824,85	\$	122.282,48	\$	1.345.107,33
2	\$ 1.157.684,28	\$	115.768,43	\$	1.273.452,71
3	\$ 1.088.804,47	\$	108.880,45	\$	1.197.684,92
4	\$ 1.027.773,37	\$	102.777,34	\$	1.130.550,71
5	\$ 969.407,87	\$	96.940,79	\$	1.066.348,65
6	\$ 915.059,27	\$	91.505,93	\$	1.006.565,20
7	\$ 863.357,77	\$	86.335,78	\$	949.693,55
8	\$ 814.266,33	\$	81.426,63	\$	895.692,96
9	\$ 767.803,46	\$	76.780,35	\$	844.583,81
10	\$ 712.048,03	\$	71.204,80	\$	783.252,83
11	\$ 672.286,18	\$	67.228,62	\$	739.514,80
12	\$ 634.430,98	\$	63.443,10	\$	697.874,08

Antigüedad	\$ 10.888,04
Comidas	\$ 8.071,23
Meriendas	\$ 2.664,29
Exteriores	\$ 10.052,65
Subida a Torre	\$ 2.664,29

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO SEPTIEMBRE 2026					
Grupo Salarial	Basicos (3,2%) base Ago'26	Presentismo		Total	
1	\$ 1.261.955,24	\$	126.195,52	\$	1.388.150,77
2	\$ 1.194.730,18	\$	119.473,02	\$	1.314.203,19
3	\$ 1.123.646,21	\$	112.364,62	\$	1.236.010,84
4	\$ 1.060.662,12	\$	106.066,21	\$	1.166.728,33
5	\$ 1.000.428,92	\$	100.042,89	\$	1.100.471,81
6	\$ 944.341,17	\$	94.434,12	\$	1.038.775,29
7	\$ 890.985,22	\$	89.098,52	\$	980.083,74
8	\$ 840.322,85	\$	84.032,28	\$	924.355,13
9	\$ 792.373,17	\$	79.237,32	\$	871.610,49
10	\$ 734.833,56	\$	73.483,36	\$	808.316,92
11	\$ 693.799,34	\$	69.379,93	\$	763.179,27
12	\$ 654.732,77	\$	65.473,28	\$	720.206,05

Antigüedad	\$ 11.236,46
Comidas	\$ 8.329,51
Meriendas	\$ 2.749,55
Exteriores	\$ 10.374,34
Subida a Torre	\$ 2.749,55

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including:

- Top left: "Prof"
- Top right: "Ray"
- Middle right: "Miguelo Pavi PL"
- Bottom right: "JCP"
- Bottom center: "Cristian"
- Bottom left: "Miguel"
- Bottom center: "Al"
- Bottom right: "Ar"
- Bottom left: "Miguel"
- Bottom center: "Miguel"
- Bottom right: "Miguel"

ANEXO A

Implementación para Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 7 de Neuquén, Canal 8 de Tucumán, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Bahía Blanca, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 11 de Salta, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Canal 7 de Mendoza, Canal 8 de San Juan

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO AGOSTO 2026

Grupo Salarial	Basicos (2%) base Jun '26	Presentismo	Total
1	\$ 1.210.952,76	\$ 121.095,28	\$ 1.332.048,04
2	\$ 1.146.444,63	\$ 114.644,46	\$ 1.261.089,09
3	\$ 1.078.233,55	\$ 107.823,36	\$ 1.186.056,91
4	\$ 1.017.794,99	\$ 101.779,50	\$ 1.119.574,49
5	\$ 959.996,14	\$ 95.999,61	\$ 1.055.995,76
6	\$ 906.175,20	\$ 90.617,52	\$ 996.792,72
7	\$ 854.975,65	\$ 85.497,57	\$ 940.473,22
8	\$ 806.360,83	\$ 80.636,08	\$ 886.996,91
9	\$ 760.349,06	\$ 76.034,91	\$ 836.383,97
10	\$ 705.134,94	\$ 70.513,49	\$ 775.648,43
11	\$ 665.759,13	\$ 66.575,91	\$ 732.335,04
12	\$ 628.271,45	\$ 62.827,15	\$ 691.098,60

Antigüedad	\$ 10.782,34
Comidas	\$ 7.992,87
Meriendas	\$ 2.638,42
Exteriores	\$ 9.955,05
Subida a Torre	\$ 2.638,42

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO SEPTIEMBRE 2026

Grupo Salarial	Basicos (4,21%) base Ago '26	Presentismo	Total
1	\$ 1.261.955,24	\$ 126.195,52	\$ 1.388.150,77
2	\$ 1.194.730,18	\$ 119.473,02	\$ 1.314.203,19
3	\$ 1.123.646,22	\$ 112.364,62	\$ 1.236.010,84
4	\$ 1.060.662,12	\$ 106.066,21	\$ 1.166.728,33
5	\$ 1.000.428,92	\$ 100.042,89	\$ 1.100.471,81
6	\$ 944.341,17	\$ 94.434,12	\$ 1.038.775,29
7	\$ 890.985,22	\$ 89.098,52	\$ 980.083,74
8	\$ 840.322,85	\$ 84.032,28	\$ 924.355,13
9	\$ 792.373,17	\$ 79.237,32	\$ 871.610,49
10	\$ 734.833,56	\$ 73.483,36	\$ 808.316,92
11	\$ 693.799,34	\$ 69.379,93	\$ 763.179,27
12	\$ 654.732,77	\$ 65.473,28	\$ 720.206,05

Antigüedad	\$ 11.236,46
Comidas	\$ 8.329,51
Meriendas	\$ 2.749,55
Exteriores	\$ 10.374,34
Subida a Torre	\$ 2.749,55

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO AGOSTO 2026					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
1	\$ 1.222.824,85	62,50%	\$ 764.265,53	\$ 198.709,04	\$ 2.185.799,41
2	\$ 1.157.684,28	49,00%	\$ 567.265,30	\$ 172.494,96	\$ 1.897.444,54
3	\$ 1.088.804,47	38,00%	\$ 413.745,70	\$ 150.255,02	\$ 1.652.805,19
4	\$ 1.027.773,37	35,00%	\$ 359.720,68	\$ 138.749,41	\$ 1.526.243,46
5	\$ 969.407,87	32,00%	\$ 310.210,52	\$ 127.961,84	\$ 1.407.580,22
6	\$ 915.059,27	29,00%	\$ 265.367,19	\$ 118.042,65	\$ 1.298.469,11
7	\$ 863.357,77	26,50%	\$ 228.789,81	\$ 109.214,76	\$ 1.201.362,33
8	\$ 814.266,33	23,50%	\$ 191.352,59	\$ 100.561,89	\$ 1.106.180,81
9	\$ 767.803,46	21,50%	\$ 165.077,74	\$ 93.288,12	\$ 1.026.169,33
10	\$ 712.048,03	21,00%	\$ 149.530,09	\$ 86.157,81	\$ 947.735,92
11	\$ 672.286,18	18,50%	\$ 124.372,94	\$ 79.665,91	\$ 876.325,04
12	\$ 634.430,98	16,00%	\$ 101.508,96	\$ 73.593,99	\$ 809.533,93

Antigüedad	\$ 10.888,04
Comidas	\$ 8.071,23
Meriendas	\$ 2.664,29
Exteriores	\$ 10.052,65
Subida a Torre	\$ 2.664,29
Guarderia	\$ 115.140,36
Ropa	\$ 230.281,11

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO SEPTIEMBRE 2026					
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
1	\$ 1.261.955,24	62,50%	\$ 788.722,03	\$ 205.067,73	\$ 2.255.744,99
2	\$ 1.194.730,18	49,00%	\$ 585.417,79	\$ 178.014,80	\$ 1.958.162,76
3	\$ 1.123.646,21	38,00%	\$ 426.985,56	\$ 155.063,18	\$ 1.705.694,95
4	\$ 1.060.662,12	35,00%	\$ 371.231,74	\$ 143.189,39	\$ 1.575.083,25
5	\$ 1.000.428,92	32,00%	\$ 320.137,25	\$ 132.056,62	\$ 1.452.622,79
6	\$ 944.341,17	29,00%	\$ 273.858,94	\$ 121.820,01	\$ 1.340.020,12
7	\$ 890.985,22	26,50%	\$ 236.111,08	\$ 112.709,63	\$ 1.239.805,93
8	\$ 840.322,85	23,50%	\$ 197.475,87	\$ 103.779,87	\$ 1.141.578,59
9	\$ 792.373,17	21,50%	\$ 170.360,23	\$ 96.273,34	\$ 1.059.006,75
10	\$ 734.833,56	21,00%	\$ 154.315,05	\$ 88.914,86	\$ 978.063,47
11	\$ 693.799,34	18,50%	\$ 128.352,88	\$ 82.215,22	\$ 904.367,44
12	\$ 654.732,77	16,00%	\$ 104.757,24	\$ 75.949,00	\$ 835.439,01

Antigüedad	\$ 11.236,46
Comidas	\$ 8.329,51
Meriendas	\$ 2.749,55
Exteriores	\$ 10.374,34
Subida a Torre	\$ 2.749,55
Guarderia	\$ 118.824,85
Ropa	\$ 237.650,11



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número:

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.